

ABSTRAK

Nama : YULIANA
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DIGITAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP MOTIVASI INTRINSIK DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
LEMBAGA PEMASYARAKATAN DI PROVINSI ACEH

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja pegawai lembaga pemasyarakatan di Provinsi Aceh dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Sampel dalam penelitian ini pegawai lembaga pemasyarakatan di Provinsi Aceh yang terdiri dari Lembaga Pemasyarakatan Bireuen, Balai Pemasyarakatan Lhokseumawe, Lembaga Pemasyarakatan Idi, Lembaga Pemasyarakatan Langsa dan Lembaga Pemasyarakatan Kuala Simpang. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan metode analisis data yang menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dioperasikan dengan perangkat *Analysis of Moment Structure* (AMOS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan digital, disiplin kerja dan motivasi intrinsik secara berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian dalam pengujian pengaruh tidak langsung motivasi intrinsik ditemukan berperan sebagai variabel mediasi parsial dalam hubungan kepemimpinan digital dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi penting bagi pimpinan Lembaga pemasyarakatan untuk menyusun strategi pengelolaan sumberdaya organisasi dan meningkatkan produktivitas organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Digital, Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : YULIANA
Study Program : Graduate Program in Management Science
Title : **THE EFFECT OF DIGITAL LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON INTRINSIC MOTIVATION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CORRECTIONAL INSTITUTIONS IN ACEH PROVINCE**

This study analyzes employee performance in correctional institutions in the Province of Aceh and the factors influencing it. The sample consists of employees from several correctional institutions in Aceh, including the Bireuen Correctional Facility, Lhokseumawe Correctional Center, Idi Correctional Facility, Langsa Correctional Facility, and Kuala Simpang Correctional Facility. Data were collected through questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM), operationalized with the Analysis of Moment Structures (AMOS) software. The results indicate that digital leadership, work discipline, and intrinsic motivation have a significant positive impact on employee performance. Additionally, intrinsic motivation was found to partially mediate the relationship between digital leadership, work discipline, and employee performance. The findings of this study are expected to provide valuable insights for the leadership of correctional institutions in formulating strategies for resource management and improving organizational productivity.

Keywords : *Digital Leadership, Work Discipline, Intrinsic Motivation, Employee Performance*