

DAFTAR REFERENSI

- Aceh.Tribunnews.Com, 2023. 14 Karyawan Udd Dipecat, Ketua Pmi Aceh Utara Beri Dua Pilihan : Tutup Atau Pengurangan Karyawan. Tersedia Di : <https://Aceh.Tribunnews.Com/2023/01/06/14-Karyawan-Udd-Dipecat-Ketua-Pmi-Aceh-Utara-Beri-Dua-Pilihan-Tutup-Atau-Pengurangan-Karyawan>
- Afiff, F. (2012). Model Kepemimpinan Tim Kerja Organisasional. *Rangkaian Kolom Kluster I, 1993*. <https://Sbm.Binus.Ac.Id/Files/2013/04/Model-Kepemimpinan-Tim-Kerja-Organisasional.Pdf>
- Ardianto, Sukwika, S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Humas Fraksi Pks Dpr Ri Eko. *Journal Of Applied Ecology, 11(2)*, 10–12.
- Ariva, A. P., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Keterikatan Karyawan Dengan Persepsi Kinerja Karyawan Pt X Di Masa Pandemi Covid-19. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 34–46.
- Arkhani, F. L. (2017). *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Hotel X Solo Disusun. 4*, 9–15.
- Azizi, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Di Kalimantan Barat Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi Hakim. 1–20*.
- Fransiska, T. (2022). Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap *Employee Engagement* Dan Work Life Balance Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bank Btpn Tbk. Lampung. *Nber Working Papers*, 89. <http://Www.Nber.Org/Papers/W16019>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Ibm Spss 25* (Ed. 9). Universitas Diponegoro.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Widina Media Utama*.
- Juhro, S. M. (2020). *Transformational Leadership Transformational Leadership Konsep, Pendekatan, Dan Konsep, Pendekatan, Dan Implikasi Pada Pembangunan*.
- Linkedin-Com. 2023. Kepemimpinan Laissez Faire. Tersedia Di : https://Www-Linkedin-Com.Translate.Goog/Pulse/Laissez-Faire-Leadership-B-B-Arani-Phd-?_X_Tr_Sl=En&_X_Tr_Tl=Id&_X_Tr_Hl=Id&_X_Tr_Pto=Tc
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) Terhadap Keterlibatan Pegawai (*Employee Engagement*) Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 2(4), 209–226. <https://Doi.Org/10.47747/Jnmpsdm.V2i4.380>
- Mardiana, N., & I Ketut R Sudiarditha. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Jasa, 1(1)*, 43–50.

- Muhammad, K., Prakoso, H., & Putera, V. S. (2021). Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Finished Product And Distribution. *Prosiding Psikologi*, 114–121.
- Murnianita, F. B. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap *Employee Engagement* Pada Pt Pln (Persero) Pusdiklat. Jakarta: Fakultas Ekonomi Ui. https://www.academia.edu/download/51800112/Murnianita_Febriana_Budhi.pdf
- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen Sumberdaya Manusia (Sdm) Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Sma 1 Darul Ulum. *Jurnal Education And Development*, 8(4), 275–280.
- Nugroho, A. R., Budi, W., & Susanto, B. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan Cv. X Cabang Kabupaten Tulungagung Dan Blitar. *Jurnal Psikologi Poseidon (Jurnal Ilmiah Psikologi Dan Psikologi Kemaritiman)*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.30649/jpp.v1i1.9>
- Pakarti, L. B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire* Dan Otokratis Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Millennial. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 9(2), 5–24.
- Pmikotasamarang.Or.Id. 2023. Sejarah Palang Merah Indonesia. Tersedia Di : <https://pmikotasamarang.or.id/sejarah-lengkap/>
- Rachmawati, M. (2010). *Employee Engagement* Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (International Journal Review). *Theoretical And Applied Genetics*, 7(2), 1–7. <http://dx.doi.org/10.1016/j.tplants.2011.03.004> <http://dx.doi.org/10.1016/j.pbi.2010.01.004> <http://www.biomedcentral.com/1471-2156/12/42> <http://dx.doi.org/10.1016/j.biotechadv.2009.11.005> <http://www.sciencemag.org/content/323/5911/240.short>
- Rahayu, P. M. (2023). *Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Membangun Keunggulan Ekstrakurikuler Di Sma Negeri 3 Ponorogo*. [http://etheses.iainponorogo.ac.id/22527/1/206190108_Putriana Mulyaning Rahayu_Manajemen Pendidikan Islam...pdf](http://etheses.iainponorogo.ac.id/22527/1/206190108_Putriana_Mulyaning_Rahayu_Manajemen_Pendidikan_Islam...pdf)
- Rizkiani, W., & Telkom, U. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Divisi Produksi Pbb Bogor Pt . Wijaya Karya Beton , Tbk) The Impact Of Transformational Leadership Style Toward The Employee Engagement (In Case Production Division Pp. 3(3), 3579–3585*.
- Sahrul. (2023). *Kepala Dinas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sahrul Program Studi Ilmu Administrasi Publik*.
- Simanjuntan, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sofiah, D., Hartono, M., & Sinambela, F. (2022). Peran Work Engagement Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior Dosen Milenial. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(2), 180–194. <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n2.p180-194>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

- Sukwiramanta, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada Pt Bank Mandiri Syariah Cabang Cimahi.*
- Tambunan, C. A. (2022). *Hubungan Antara Employee Engagement Dengan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Universitas Medan Area Oleh : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Di Fakultas Psik.*
- Thanh, N. H., & Quang, N. Van. (2022). Transformational, Transactional, *Laissez-Faire* Leadership Styles And Employee Engagement: Evidence From Vietnam's Public Sector. *Sage Open*, 12(2). <https://doi.org/10.1177/21582440221094606>
- V. Noerhastami Retnowati, Sudarwati, I. (2019). *Analisis Kinerja Karyawan Palang Merah Indonesia (Pmi) Kota Surakarta.* 03(02), 369–375.