

## ABSTRAK

Nama : Miftakhul Iqbal Andrian  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh *Transformational Leadership*, *Transactional Leadership*, *Laissez-Faire Leadership Style* Terhadap *Employee Engagement* Pada Palang Merah Indonesia (PMI Aceh Utara).

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan *transformational leadership*, *transactional leadership* dan *laissez-faire leadership* terhadap *employee engagement* pada Palang Merah Indonesia (PMI Aceh utara). Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 69 responden yang dipilih menggunakan metode *census (sensus) sampling*. Data sekunder dalam penelitian ini diperoleh melalui artikel dan website. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji instrumen (validitas dan reliabilitas), pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi dengan menggunakan program dengan menggunakan alat analisis data SPSS 27,0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Secara parsial, masing-masing variabel yaitu *transformational leadership*, *transactional leadership* dan *laissez-faire leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada Palang Merah Indonesia (PMI Aceh utara).

**Kata kunci:** *Tranformational Leadership*, *Transactional Leadership*, *Laissez-Faire Leadership* Terhadap *Employee Engagement*.