

ABSTRAK

Kantor Kementerian Agama Kota Lhokseumawe masih belum menjalankan implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS. Hal tersebut dapat dilihat masih ada beberapa pegawai ASN yang tidak taat akan kedisiplinan sesuai dengan PP yang berlaku. Tesis ini membahas tentang Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS Pada Kantor Kementerian Agama Kota Lhokseumawe Tahun 2022-2023 dengan menggunakan teori Merilee S. Grindle yang diukur dari proses pencapaian *outcomes* (yaitu tercapai atau tidaknya tujuan yang ingin dicapai) hal tersebut dilihat dari isi kebijakan yang terdiri dari enam indikator yaitu Kepentingan yang Mempengaruhi, Tipe manfaat yang bisa diperoleh, derajat perubahan yang ingin dicapai, letak pengambilan keputusan, pelaksana program, dan sumber-sumber daya yang digunakan. Sedangkan dari lingkungan kebijakan dilihat dari tiga indikator yaitu kekuasaan, kepentingan-kepentingan dan strategi dari aktor yang terlibat, Karakteristik Lembaga dan rezim yang berkuasa dan tingkat kepuasan dan adanya respon dari pelaksanaan. Jenis penelitian yang digunakan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik pengambilan sample dilakukan dengan *purposive sampling*. Sumber data menggunakan data primer, data sekunder. Teknik analisis data dengan reduksi data, penyajian data, dan penarik kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS Pada Kantor Kementerian Agama Kota Lhokseumawe sudah optimal namun ada kendala budaya kerja yang sulit dirubah dan masih rendahnya sanksi sehingga pelaku pelanggaran disiplin belum jera. Rekomendasi Kantor Kementerian Agama Kota Lhokseumawe perlunya dilakukan sosialisasi secara berkala agar pegawai dapat memahami isi kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS.

Kata Kunci : Implementasi, PP, Disiplin

ABSTRACT

The Office of the Ministry of Religious Affairs of Lhokseumawe City has not yet implemented Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline. This can be seen from the fact that there are still several ASN employees who do not obey discipline in accordance with the applicable PP. This thesis discusses the Implementation of Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline at the Office of the Ministry of Religious Affairs of Lhokseumawe City in 2022-2023 using Merilee S. Grindle's theory which is measured from the process of achieving outcomes (i.e. whether or not the desired goals are achieved) this can be seen from the contents of the policy which consists of six indicators, namely Influencing Interests, Types of benefits that can be obtained, degree of change to be achieved, location of decision making, program implementers, and resources used. Meanwhile, from the policy environment, it is seen from three indicators, namely power, interests and strategies of the actors involved, Characteristics of Institutions and regimes in power and the level of satisfaction and response from implementation. The type of research used is descriptive qualitative with data collection techniques in the form of interviews, documentation and observation. The sampling technique was carried out using purposive sampling. Data sources used primary data, secondary data. Data analysis techniques with data reduction, data presentation, and conclusion drawing. The results of the study indicate that the implementation of Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline at the Lhokseumawe City Ministry of Religion Office has been optimal, but there are obstacles to work culture that are difficult to change and sanctions are still low so that perpetrators of disciplinary violations have not been deterred. Recommendations for the Lhokseumawe City Ministry of Religion Office need to carry out periodic socialization so that employees can understand the contents of the policy of Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline.

Keywords: Implementation, PP, Discipline