

## DAFTAR REFERENSI

- Ardara, M. U. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Penerbit PT. Graha Ilmu , Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik, Edisi VI*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Erlangga, Jakarta.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Baron., Kenny. (1986). *Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed)*.
- Bass, B. M., Avolio, B. J. (1990). "The implicatioan of transactional and transformational leadership for individual, team, and organizational development". *Research in Organizational Change and Development*, 4, 231-272.
- Bass, B. M., Avolio, B. J. (1994). "Improving Organizational effectiveness through transformational leadership". Thousand Oaks, CA: Sage.
- Bass, B. M. (1990). "From Transactional to transformational leadership : Learning to share the vision". *Organizational Dynamics*, 18, 19-31.
- Bass, B. M. (1990). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers.
- Bernadin, H. J., Joyce, E. A., & Russell. (2018). *Human Resources Management An. Expriental Approach*. New York; Mc Graw. Hill.
- Bernadin, H. J., Joyce, E. A., & Russell. (1993). *Human Resource Management : An Experiential Approach*. Boston: Mc.Graw Hill.
- Brahmasari, S. A. (2008). Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja perusahaan ( studi kasus pada PT. Pei hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan, vol 1 No 2*, 124-135.
- Denison, D. R., Ancil, K., & Mishra. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiviness. *Organizatio Science, Vol. 6, No. 2*.

- Dharma, Y. (2021). *Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Organization Citizenship Behavior Dan Kinerja Pada Bank Aceh Syariah*. Disertasi Program Doktor Universitas Islam Negeri (Uin) Sumatera Utara.
- Sikula, E. (2012). *Personel Administration and Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc
- Fakhrurrazi. (2021). *Anteseden Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Polres Lhokseumawe*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta, Bandung.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajen*. Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen, Edisi kelima, Semarang: BP-UNDIP.
- Garg, N., Bijender, K. P. (2017). Developing High Performance Work System for Indian Insurance Industry. *International Journal of Productivity and Performance Management* 66(3): 320–37.
- Ghozali, I. (2018). *Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0, Cetakan ke 6*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-empat, Andy Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya, Edisi 2*. BPF-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hi Lawu, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur, Aktiva – *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis Vol 3. No.2*.
- Hofstede, G., & Gert J. H. (2018). *Culture and Organizations Software of the Mind, McGraw-Hill*.
- Husna, S. (2014). *Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik: Pegawai Sekretariat Daerah Kota Bener Meriah)*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

- Ismail, I. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura, Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura (Utm). *Jurnal Ekuitas Issn 1411-0393*.
- Joo, B. (Brian), Hea Jun Yoon, and Chang-Wook Jeung. 2006. "The Effects of Core Self-Evaluations and Transformational Leadership on Organizational Commitment". *Leadership & Organization Development Journal* 33(6): 564–82.
- Luthans, F. (2018). *Organizational Behavior*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.
- Mahdinezhad, M., & Turiman B. S. (2013). Transformasionan, Transactional Leadership Styles and Job Performance of Academic Leaders. *International Education Studies; Vol. 6, No. 11 ISSN 1913-1920 E-ISSN 1913-9039* Published by Canadian Center Of Science.
- Majid, A. (2019). *Faktor Penentu Kepuasan Kerja Pegawai TNI Konim 0103 Aceh Utara*. Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Bener Meriah.
- Mangkunegara, A. (2018). Manajemen Sumber Daya perusahaan. PT. Remaja Rosada Karya, Bandung.
- Marbawi. (2018). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria. *Proceding EBIC Universitas Sumatera Utara*.
- Mariam, R. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Tesis. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang, Program Pascasarjana.
- Mas'ud, F. (2018). *Survai Diagnosis Organisasiaonal: Konsep dan Aplikasi*. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mathis, R., & Jackson, J. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 10*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, R. L., Jhon, H. J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Manajemen)*. Edisi pertama. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Muzakir. (2019). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara*.

Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Bener Meriah.

Mwaisaka, D. M., George, K., & Caren, O. (2019). Influence Of Supportive And Directive Leadership Styles On Employee Job Satisfaction In Commercial Banks In Kenya. *Journal of Research in Management* 2(3).

Nasir. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Aparatur Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Aceh*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Nazili, I. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.

Newman, A., Abdullah Z., & Sheikh. (2012). Organizational Rewards and Employee Commitment: A Chinese Study. *Journal of Managerial Psychology* 27(1): 71–89.

Noor, J. (2013). *Penelitian Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama*. Prenadamedia Group, Jakarta.

Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan, Teori dan Praktik, Edisi Ke-Enam*. Penerbit PT. Indeks, Jakarta.

Permana, B. S. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perta Arun Gas Lhokseumawe*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). SPSS and SAS Procedures for Estimating Indirect Effects in Simple Mediation Models. *Behavior Research Methods, Instruments and Computers*, 36, 717-731.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). *Asymptotic and Resampling Strategies for Assessing and Comparing Indirect Effects in Multiple Mediator Models*. *Behavior Research Methods*, 40, 879–891.

Puspitasari, I. S., Maria M. M., & Adji, S. (2019). The Effect Of Transactional Leadership, Work Discipline, and Work Environment on Work Achievements With Motivation as A Mediation Variable. *Journal of Management* 5(5): 1–10.

Rahmalia, B. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Daerah Kota Bener Meriah*

- Dengan Penegembangan Karir Sebagai Variabel Intervening.* Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Rahman, A. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening.* Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Rivai, V., Sagala. E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama.* Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S. P., Timothy, A. J. (2018). *Organizational Behavior, Prentice Hall Inc.,* New Jersey.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership, 3<sup>nd</sup> Jossey-Bass.* Publisher. San Fransisco.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil).* Refika aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Mandarmaju, Bandung.
- Sekaran, U. (2017). *Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian untuk Bisnis.* Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Selviati, V. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji.* Tanjung Pinang.
- Siagian. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara: Jakarta.
- Siahaan, E. (2017). *Anteseden Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta.* Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.
- Siahaan, E. (2017). The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. *Bank and Bank System, Vol 12 issue 4.*
- Simamora, H. (1997). *Manajemen sumber daya manusia, Edisi kedua.* STIE: YKPN.

- Siswoyo. (2023). *Anteseden Komitmen Organisasi Dampaknya Terhadap Kinerja Personil Pada Polres Bener Meriah*. Tesis Program Magister Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Sukaris, M. P. P., & Budiyo, P. (2020). Meningkatkan Kinerja Melalui Keterikatan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Manajemen-Akuntansi* 16(1): 15.
- Sumarsono, S. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Suprayadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Susilaningsih, N. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.
- Suzanto, B. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen, (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi) Cetakan kesatu*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Wibowo, (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi 4*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, Z. J. T. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Polisi Melalui Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Polres Bener Meriah*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.
- Yukl, G. (2016). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Indeks, Jakarta.
- Yusriadi. (2020). *Determinan Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Zulfikar. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Bener Meriah*. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.