

## ABSTRAK

Nama : CANDRA MAHTUAHMI  
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DPRK KABUPATEN BENER MERIAH

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformational dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening pada DPRK kabupaten bener meriah. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 48 responden yang merupakan pegawai pada kantor Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Bener Meriah. Adapun metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode Census. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (Path Analysis) dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi, pengembangan karir berpengaruh terhadap budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pada Pegawai Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Bener Meriah, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya, budaya orghanisai memediasi secara parsial hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja Pada Pegawai kantor Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Bener Meriah, sedangkan budaya organisasi memediasi secara parsial hubungan antara pengembangan karir terhadap Pegawai Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Bener Meriah.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformational, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi.**

## **ABSTRACT**

*Name* : CANDRA MAHTUAHMI  
*Study Program* : Graduate Program in Management Science  
*Title* : **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE DPRK OF BENER MERIAH REGENCY**

*This study examines the influence of transformational leadership and career development on employee performance, with organizational culture as an intervening variable at the Regional People's Representative Council (DPRK) of Bener Meriah Regency. The research used primary data obtained by distributing questionnaires to 48 respondents who are employees at the DPRK office of Bener Meriah Regency. The sampling method employed used is the Census. Data analysis used is Path Analysis with the assistance of SPSS. The research findings indicate that transformational leadership has a positive and significant influence on organizational culture, whereas career development affects organizational culture. Transformational leadership also positively and significantly impacts employee performance, and career development similarly affects employee performance at the DPRK office of Bener Meriah Regency. Organizational culture positively and significantly influences employee performance. Furthermore, organizational culture partially mediates the relationship between transformational leadership and employee performance at the DPRK office of Bener Meriah Regency. Similarly, organizational culture partially mediates the relationship between career development and employee performance at the DPRK office of Bener Meriah Regency.*

**Keywords : Transformational Leadership, Career Development, Employee Performance, Organizational Culture**