

## ABSTRAK

Nama : Marjan  
Nim : 190410156  
Program Studi : Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pemberdayaan karyawan, Kerjasama tim dan pelatihan terhadap kepuasan kerja pada rumah sakit Arun Lhoksemawe . Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 99 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Dalam menguji validitas data, peneliti menggunakan *Confirmatory Factor Analysis* (CFA) dan untuk menguji hipotesis peneliti menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini berarti bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pada karyawan RS. Arun lhoksuemawe. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja hal ini memperlihatkan Hasil perhitungan regresi menunjukkan bahwa hipotesis diterima, hal ini berarti bahwa kerjasama tim berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pada karyawan rumah sakit arun lhoksuemawe pelatihan berpengaruh terhadap kepuasan kerja Hasil perhitungan regresi menunjukkan bahwa hipotesis diterima, hal ini berarti bahwa pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pada karyawan RS. Arun lhoksuemawe

**Kata Kunci:** Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama tim, pelatihan, kepuasan kerja