

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Printing Alkaysan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada seluruh responden. Sampel penelitian sebanyak 60 orang Karyawan Usaha Printing Alkaysan yang dipilih menggunakan metode Census. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian secara parsial (Uji T) menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Usaha Printing Alkaysan, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Usaha Printing Alkaysan dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Usaha Printing Alkaysan. Secara simultan (Uji F) variabel Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Printing Alkaysan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to know the Effect of Leadership Style, Organizational Culture and Motivation on the Employee Performance of the Alkaysan Printing Business. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to all respondents. The research samples are 60 employees of Alkaysan Printing Business selected using Census sampling technique. The data analysis method used is a multiple linear regression analysis with the help of SPSS. The partial results of the study (t-test) show that the Leadership Style does not have a significant effect on the Employee Performance of Alkaysan Printing Business, Organizational Culture has a significant effect on the Employee Performance of Alkaysan Printing Business and Motivation has a significant effect on the Employee Performance of Alkaysan Printing Business. Simultaneously (f-test), Leadership Style, Organizational Culture and Motivation influence the Employee Performance of Alkaysan Printing Business.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Motivation, Performance.*