

ABSTRAK

Nama : Najlun Fariha
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Dukungan Organisasi, Penghargaan,
Pemberdayaan Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai RSUD Cut Meutia Lhokseumawe

Penelitian ini dilakukan untuk menguji sejauh mana pengaruh langsung Dukungan Organisasi, Penghargaan, Pemberdayaan dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di sebuah rumah sakit. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Kepuasan Kerja Pegawai yang bekerja di RSUD Cut Meutia Lhokseumawe. Oleh karena itu, dilakukan penelitian dengan menggunakan data yang telah dikumpulkan melalui survei secara langsung atau manual dengan jumlah sampel 100 pegawai. Untuk menganalisis data yang dikumpulkan, digunakan SPSS dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Dukungan Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Sedangkan variabel Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Ditemukan juga bahwa variabel Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Selanjutnya variabel Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi pembuat kebijakan untuk menetapkan strategi yang berkaitan dengan faktor sumber daya manusia untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawainya.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, Penghargaan, Pemberdayaan, Pelatihan, Kepuasan Kerja Pegawai.

ABSTRACT

Name : Najlun Fariha
Study Program : Management
Title : The Influence of Organizational Support, Rewards, Empowerment and Training on Job Satisfaction of Employees at RSU Cut Meutia Lhokseumawe

This research was conducted to examine the extent of the direct influence of Organizational Support, Rewards, Empowerment and Training on Employee Job Satisfaction in a hospital. The purpose of this research is to determine the level of job satisfaction of employees who work at RSU Cut Meutia Lhokseumawe. Therefore, research was conducted using data that had been collected through direct or manual surveys with a sample size of 100 employees. To analyze the collected data, SPSS and multiple linear regression were used. The research results show that the Organizational Support variable has no effect on Employee Job Satisfaction. Meanwhile, the Reward variable has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. It was also found that the Empowerment variable had a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. Furthermore, the Training variable has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. These findings provide useful implications for policy makers to determine strategies related to human resource factors to increase employee job satisfaction.

Keywords: *Organizational Support, Rewards, Empowerment, Training, Employees Job Satisfaction.*