

## DAFTAR REFERENSI

- Akhmad, S. F. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JamuJago Kota Semarang). *Skripsi Manajemen Universitas Udayana*.
- Chaerani, S. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja. *Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Univesitas Brawijaya*.
- Faizah, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi Oleh Kesejahteraan Pegawai Kelurahan Gmping Krian di Sidoarjo. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya*.
- Hasibuan, zuhria husnia. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja , Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Ekonomi Manajemen Syariah*.
- Jannah, K. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (ocb) sebagai pemediasi (studi pada pt. bromo steel indonesia). *Skripsi Fakutas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*.
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 2(1), 55–70. <http://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/38>
- Mutmainnah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai. *Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Borneo Tarakan*, 6.
- Ningsih, T. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri*.
- Paramban, S. (2018). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai*.
- Ranayudha, L. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studikasu Pada Karyawan Pt.Dinamika Buah Nusantara). *Skripsi Universitas Islam Riau*.
- Sahira. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap pegawai kantor dinas perhubungan kota. *Skripsi Fakultas Ekonomomi Dan Bisnis*.
- Sandria, M. R. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Kapasitas da Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas*

Semarang.

- Sauni, R. (2021). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banda Aceh. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*.
- Sudarme, G. N. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai bagian perlengkapan pada pemerintah kota bandar lampung. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Institut Bisnis Dan Informatika Darmajaya Bandar Lampung*.
- Tyas, M. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior(OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang*.
- Widiyaningtyas, Y. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Publik. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 13(2)*, 111–125.
- Yordan Kalos, Fanji Wijaya, Gurawan Dayona, & Arie Hendra Saputro. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Media Solusi Network. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1359–1367. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1320>
- Ranayudha, lutiara maharani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studikusus Pada Karyawan Pt.Dinamika Buah Nusantara). *Skripsi Universitas Islam Riau Pekanbaru*.
- Mutmainah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Puskesmas Kecamatan Tana Lia Kabupaten Tana Tidung). *Skripsi Borneo Tarakan, 3(2)*, 6.
- Ghozali, Imam (2011) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Ed 6. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.