

DAFTAR REFERENSI

- Abbas, Saleh. (2016). *Pembelajaran Bahasa Indonesia Yang Efektif di Sekolah Dasar*. Dikti, Jakarta.
- Abdul, Rahman, et al. (2017). Effect of Audit Fees on Audit Quality: Evidence from Cement Manufacturing Companies in Nigeria. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 6(1), 51–66.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media: Yogyakarta.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing, Riau.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grup Penerbit CV Budi Utama, Yogyakarta.
- Alan, M. Saks. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619.
- A.P, Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Assingkily, Muhammad Shaleh, et al. (2019). *Desain Pembelajaran Tematik Integratif Jenjang MI/SD*. K-Media, Yogyakarta.
- Bass, B.M. (1990). From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. *Organizational Dynamic*, 3(2).
- Bass, B.M. 1999. "Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership." *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
- Bintoro, D., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja*. Gava Media, Yogyakarta.
- B.Lian, H., Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Guru terhadap Kinerja Profesional Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Devi. (2017). Peran Servant Leadership, Commitment Affective dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Efektivitas Tim Guru. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 18(3), 225–238.
- D.J Priansa. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta, Bandung.
- Edison, E., et al. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.

- Edison, E., et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, Imam, & Latan, Hengky. (2016). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Graves, L.M., Sarkris, J., Zhu, Q. (2013). How Transformational Leadership and Employee Motivation Combine to Predict Employee Pro-environmental Behaviors in China. *Journal of Environmental Psychology*.
- Hadi, A., & Nurmala, S. (2018). The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Work Discipline on Performance Employee. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Hair, J., et al. (2014). *Multivariate Data Analysis*, New Jersey: Pearson.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Khafit Ashar, S., Mujanah, S., & Murgianto, M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Cendekia Utama Surabaya*.
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T.H. et al. "Impact of Transformational Leadership on Work Performance, Burnout, and Social Loafing. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT Andi Offset.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. PT Andi: Yogyakarta.
- Malhotra, N.K., Nunan, D., & Birks, D.F. (2017). *Marketing Research: An Applied Approach* (5th ed.). Pearson Education.

- Marjaya. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Martha, A.R., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(5), 159–172.
- Mittal, Swati, & Dhar, R.L. (2016). Transformational Leadership and Employee Creativity. *Management Decision*, 53(5), 894-910.
- Mubarak, I.W., et al. (2015). *Buku Ajar Ilmu Keperawatan Dasar (Buku 1)*. Salemba Medika, Jakarta.
- Muchlas, M. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Adm Bisnis*.
- Putri, M.A., & Darmawan, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1).
- Saridawati, S. (2020). Peranan Pelatihan dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(5), 159-172.
- Sekaran, U. (2015). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Salemba Empat, Jakarta.
- Siswanto. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pemberdayaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Sinar Baru, Bandung.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Afabeta, Bandung.
- Tobing, D., & Sulianti, K.L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(1), 31-37.
- Walumbwa, F.O., Avolio, B.J., & Zhu, W.C. (2008). How Transformational Leadership Weaves Its Influence on Individual Job Performance. *Personnel Psychology*, 61(4), 793-825.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. CV R.A.De.Rozariei, Surabaya.
- Wicaksono, A. (2014). *Pengkajian Prosa Fiksi*. Garudhawaca, Yogyakarta.