

DAFTAR REFERENSI

- Alwisol. (2019). Psikologi Kepribadian (Cetakan Pertama). UMM Press.
- Bandura, A. (2018). Social Cognitive Theory: A Bandura Thought Review published in 1982-2012. *Jurnal Psikodimensia*. Vol. 18, No. 1
- Bangun, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Baron, A. (2017). Human Capital Management, Konsep & Implementasi. (S. Friska, Ed.). Jakarta: PPM.
- Becker, G. (2016). Human Capital. New York, Columbia: University Press.
- Bontis, N. (2018). Managing organizational knowledge by diagnosing intellectual capital: farming and advancing the state of the field. *Intellectual Journal of Technology Management*. Vol. 18 No. 5-8, hal. 433-62
- Dahlan, HD. (2018). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*. Vol. 4, No. 2.
- Damanik. (2018). Kebijakan perusahaan dalam menangani kinerja karyawan selama pandemi covid-19 pada pt astra internasional tbk-isuzu medan. *IJTM*. 1(2)
- Fahmi, I. (2018). Manajemen Kinerja. Alfabeta, Bandung.
- Fitz-enz, J. (2019). The ROI of Human Capital: Measuring the Economic Value of Employee Performance. Second Edition. New York: Amacom.
- Gaol, N. T. (2016). Teori Stress: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*. Vol. 24, No. 1, 1-11
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2016). Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Jumela L. (2015). A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo
- Kasmawati, Y. (2017). Human capital dan kinerja karyawan (suatu tinjauan teoritis). *Journal of Applied Business and Economics*, 3(4)

- Kuryanto & Syafrudin, M. (2018). Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Kinerja Perusahaan. Makalah Disampaikan dalam Simposium Nasional Akuntansi XI. Pontianak : 23-24 Juli.
- Lamatenggo. (2016). Teori Kinerja dan Pengukurannya. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Massingham, R. (2018). Using 360 degree peer review to validate self-reporting in human capital measuremen. *Journal of Intellectual Capital*, 12(1).
- Mangkunegara, AP. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mayo, A., (2018). The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital. *Personal Review*, Vol. 29, No. 4.
- Prasetya, E. T., & Marlina, P. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21- 30.
- Retno J.W. (2018). Pengaruh Self Efficacy dan Dukungan Sosial Keluarga terhadap Kemantapan Pengambilan Keputusan Karir Siswa. *Jurnal BK UNESA*. Volume 03 Nomor 01, 231-238.
- Ramanda, Y., & Muchtar, B. (2018). Pengaruh Human Capital, Relational Capital dan Organizational Capital terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Ketahanan Pangan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 3(1).
- Subianto, A. (2016). Menata Kembali Manajemen Haji Indonesia. Jakarta:Gibon
- Sukoco, I. (2017). The Analysis Of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach In PT. Pindad (Persero) Bandung City. *Jurnal AdBispreneur*. Vol. 1, No 1
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Schwarzer, R. and Jerusalem, M. (2000).General self-efficacy scale. In J. Weinman, S. Wright and M. Johnston (Eds.) *Measures in health psychology: A user portfolio*. Causal and control beliefs. NFER-Nelson, Windsor, England.
- Ulum, I. (2018). Intellectual Capital: Model Pengukuran, Framework Pengungkapan & Kinerja Organisasi. Edisi ke-3. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Yuniarti, D. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi PT.X, 11-19