

## ABSTRAK

Nama : Novia Haria  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Perkebunan PT Sulaiman Saleh Kabupaten Langkat Sumatera Utara

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Situasional, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Perkebunan PT Sulaiman Saleh Kabupaten Langkat Sumatera Utara. Dengan variabel bebas pada penelitian ini adalah Kepemimpinan Situasional (X1), Motivasi (X2) dan Beban Kerja (X3). Sedangkan variabel terikatnya adalah Produktivitas Karyawan (Y). Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan dengan membagikan kepada karyawan yang bersangkutan di PT Sulaiman Saleh Kabupaten Langkat Sumatera Utara. Dengan pemberian skor menggunakan skala likert. Jumlah populasi dalam penelitian 2.206 karyawan, adapun teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple random sampling* sebanyak 96 karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Social Science*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT Sulaiman Saleh Kabupaten Langkat Sumatera Utara, Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT Sulaiman Saleh Kabupaten Langkat Sumatera Utara, Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT Sulaiman Saleh Kabupaten Langkat Sumatera Utara. Perusahaan harus lebih memperhatikan dan mengelola dengan baik Kepemimpinan Situasional, Motivasi dan Beban Kerja karyawan agar produktivitas karyawan pada Perusahaan dapat ditingkatkan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Situasional, Motivasi, Beban Kerja dan Produktivitas Karyawan

## ABSTRACT

*Name : Novia Haria*  
*Study Program : Management*  
*Tittle : The Effect of Situational Leadership, Motivation, and Workload on Employee Productivity of PT Sulaiman Saleh Plantation Langkat Regency North Sumatra*

*This study aims to determine the effect of Situational Leadership, Motivation and Workload on Employee Productivity of PT Sulaiman Saleh Plantation, Langkat Regency, North Sumatra. With the independent variables in this study are Situational Leadership (X1), Motivation (X2) and Workload (X3). While the dependent variable is Employee Productivity (Y). This type of research uses quantitative methods and data collection using questionnaires containing statements by distributing them to the employees concerned at PT Sulaiman Saleh, Langkat Regency, North Sumatra. With scoring using a Likert scale. The population in the study was 2,206 employees, while the sampling technique used the Simple random sampling technique of 96 employees. This study uses multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Program For Social Science) program. The results of this study indicate that Situational Leadership has a positive and significant effect on Employee Productivity of PT Sulaiman Saleh, Langkat Regency, North Sumatra, Motivation has a negative and significant effect on Employee Productivity of PT Sulaiman Saleh, Langkat Regency, North Sumatra, Workload has a positive and significant effect on Employee Productivity of PT Sulaiman Saleh, Langkat Regency, North Sumatra. Companies must pay more attention to and properly manage Situational Leadership, Motivation and Workload of employees so that employee productivity in the Company can be increased.*

**Keywords:** *Situational Leadership, Motivation, Workload and Employee Productivity*