

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, O. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. *Universitas Negeri Jakarta*, 75.
- Al Hafizh, M., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen*, 01(04), 97–108. <https://Journal.Uii.Ac.Id/Selma/Index>
- Andani, K. W. (2020). Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(1), 162–172.
- Andini, D., & Rosdiana, Y. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 3(1). <https://Doi.Org/10.29313/Bcsa.V3i1.6332>
- Davis, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://Doi.Org/10.62421/Jibema.V1i3.18>
- Dirgahayu Erri, A. P. L. & H. H. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Erin, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. [File:///C:/Users/Rizky Fauziah/Downloads/429-1114-1-SM.Pdf](file:///C:/Users/Rizky%20Fauziah/Downloads/429-1114-1-SM.Pdf)
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1. <https://Doi.Org/10.36709/Jopspe.V5i1.13326>
- Febrian, K., & Jacobus, O. M. (2022). Upaya Menjaga Dan Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Berdasarkan Faktor-Faktor Penyebab Perubahan Motivasi Kerja. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 188. <https://Doi.Org/10.35448/Jmb.V14i2.12877>
- Ghozali. (2018). Metode Penelitian Uji Asumsi Klasik. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 1–9.
- Hartini, A. Min F. (2021). Kinerja Karyawan Konsep Penilaian Kinerja Di Perusahaan. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue August). <https://Repository.Penerbitwidina.Com/Media/Publications/344814-Kinerja-Karyawan-Konsep-Penilaian-Kinerj-82fd7571.Pdf>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://Doi.Org/10.32502/Jimn.V10i1.2929>

- Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(02), 186–204.
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/Jamane.V1i1.8>
- Nabila Nursiska Yani, K. W. A. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln Priok Pgu (Power Generation Unit) Di Jakarta Utara ". *06(01)*, 154–160.
- Nadiyah Nur Fitri. (2019). Manfaat Hasil Belajar Kewirausahaan Sebagai Kesiapan Menjadi Customer Care Di Butik. *Respository.Upi.Edu*, 11.
- Nisfu, C. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMP, 2022. *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*, 1991, 9–34.
- Purwanto. (2018). *Bab 3 Uji Kualitas Data*. 0, 1–23.
- Pratiwi, A. A. (2020). Analisis Penyusunan Indikator Kinerja Pada Pemerintah Kabupaten Purbalingga. *ABIS: Accounting And Business Information Systems Journal*, 5(4), 1–13. <https://doi.org/10.22146/Abis.V5i4.59242>
- Rini Wulandari, M. S., & Taufik Akbar. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Rahayu Kec. Gurah Kab. Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 239–252. <https://doi.org/10.59024/Jumek.V1i4.234>
- Rizky, D. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sawitindo Jambi. *Skripsi*.
- Sapni. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hadji Kalla Toyota Kota Palopo.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In 2 (Pp. III–434).
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V12i2.33868>
- Suwarto, S. (2020a). Analisis Dampak Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Pegawai (Study Kasus Di Bpsdm Provinsi Jambi). *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 4(1), 26. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V4i1.126>
- Suwarto, S. (2020b). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/Eksis.V11i1.180>
- Syahputra, A., Armayani, R. R., & Syahmalluddin, L. S. (2020). Pengaruh Covid-

- 19 Terhadap Aktivitas Sosial Dan Ekonomi Masyarakat Lhokseumawe. *Etnoreflika: Jurnal Sosial Dan Budaya*, 9(3), 226–237. <https://doi.org/10.33772/Etnoreflika.V9i3.898>
- Usmeila, E. (2023). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pt Telexindo Bizmart. *June*.
- Wardana, A. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/Aj.V2i1.27>
- Wibowo. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>
- Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor Yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157. <https://doi.org/10.31289/Diversita.V8i2.5788>
- Zaini Miftach. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 5(1), 53–54.