

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia menjadi salah satu komponen yang menentukan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan Suzuya Mall Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif deskriptif dengan *purposive sampling* sebagai teknik pengambilan sampel, sehingga didapat 88 sampel penelitian. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program software SPSS 25.0. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen data, uji asumsiklasik, dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel motivasi dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Suzuya Mall Lhokseumawe.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABTRACT

Human resource management is one of the components that determine the success of an organization in achieving organizational goals. This study aims to determine the effect of motivation and discipline on the performance of Suzuya Mall Lhokseumawe employees. This study uses descriptive quantitative research with purposive sampling as a sampling technique, resulting in 88 research samples. The data analysis used in this study used multiple linear regression with the help of the SPSS 25.0 software program. The instruments used in this study include data instrument tests, classical assumption tests, and hypothesis testing. The results showed that partially and simultaneously the variables of motivation and discipline had a positive and significant effect on the performance of Suzuya Mall Lhokseumawe employees.

Keywords: Motivation, Discipline, Employee Performance