

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, pengawasan, dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bina Usaha Bersama Sehati. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuisioner. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bina Usaha Bersama Sehati Kota Lhokseumawe sebanyak 61 orang. Metode yang digunakan untuk analisa data adalah analisis regresi linear berganda Hasil penelitian adalah diketahui motivasi, pengawasan dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Bina Usaha Bersama Sehati dan juga secara simultan didapat nilai  $F_{hitung} < F_{tabel}$  sebesar  $45.342 < 2,76$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,00$ , jika nilai  $F_{hitung} < F_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi  $> \alpha = 0,05$ , maka hipotesis menyatakan menolak  $H_3$  dalam artian secara bersama-sama tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas. Berdasarkan hasil penelitian diatas maka penulis merekomendasikan penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan penarnbahan data dan variable lainnya agar hasil memuaskan, sebingga mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja

**Kata Kunci : Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja dan Produktivitas Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of motivation, supervision, and culture working against employee productivity PT. Bina Usaha Bersama Sehati. The data used are primary data in the form of a questionnaire. Samples were all employees of PT. Bina Usaha Bersama Sehati District Lhokseumawe many as 61 methods used for data analysis is linear regression. Results of the study are known the value of  $F < F_{table}$  of 45.342  $< 2.76$  with a significance value of 0.00, if the value of  $F < F_{table}$  with a significance level  $\alpha = 0.05$ , reject the hypothesis  $H_3$  in the sense that together there significant influence of motivation, supervision, and work culture to Produktivitas. the above results, the authors recommend further research can be done by adding data and other variables that satisfactory results, so have some impact on work productivity*

**Keywords:** *Motivation Supervision, and Working Culture and Employee Productivity*