

DAFTAR REFERENSI

- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Ardfeb. (2024). Perkebunan Nusantara I. Wikipedia. [https://id.m.wikipedia.org/wiki/Perkebunan_Nusantara_I#:~:text=PTPN I terutama bergerak di Kebun Lama.](https://id.m.wikipedia.org/wiki/Perkebunan_Nusantara_I#:~:text=PTPN%20I%20terutama%20bergerak%20di%20Kebun%20Lama.)
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Batubara, D. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 286–306. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jcsr/article/view/1138>.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. 2(2), 214–225.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25..* Semarang: Badan Penerbitan Diponegoro.
- Hair, J. F., J. J. Risher, M. Sarstedt & C. M. Ringle. (2019). Partial Least Squares Structural Equation Modeling-Based Discrete Choice Modeling: An Illustration In Modeling Retailer Choice.
- Frizky Pratama, M., & Hendra Saputro, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1876>
- Harahap, F. A., & Nasution, A. E. (2023). *Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi*

dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jesya*, 6(2), 2317–2330. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1259>

Hasan, J. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 77–86.

Hasibuan, Melayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Issa, J., Tabares, I., Objek, P. B. B., Hasil, L., Informasi, T., Aradea, Ade Yuliana, H. H., Pattiserlihun, A., Setiawan, A., Trihandaru, S., Fisika, P. S., Sains, F., Kristen, U., Wacana, S., Diponegoro, J., Jawa, S., Indonesia, T., Putra, R. L., Hidayat, B., Budiman, G., ... Adhitya Putra, D. K. T. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Denpasar bagian IPC (Internasional Pos Center) Denpasar. *Rabit: Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 1(1), 2019. <http://www.ghbook.ir/index>.

Jaya, L. (2023). *JIMS: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Dampak Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Erlando*. *JIMS: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(1), 20–30. <https://doi.org/10.37531/10.51263/jameb.v7i2>

Langgeng, P. T., & Fiberindo, J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 3, 9842–9855.

Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *IQTISHAdequity*, 4(2), 107–115.

Oktavia, R., Fernos, J., History, A., Organisasi, B., & Kerja, L. (2023). *Jurnal economina*. 2(April).

Pudjowati, J., Wahyuni, S. T., Pujiastuti, N., & Wicaksono, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Otoriter, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dan Loyalitas Guru di SMK Senopati Sedati Sidoarjo. *Indonesian Journal of Management Science*, 1(2), 51–57. <https://doi.org/10.46821/ijms.v1i2.296>

Purnami, C. L., & Indayani, L. (2023). The Effect of Authoritarian Leadership Style, Work Motivation, and Discipline on Employee Loyalty. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1). <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i0.848>

Ratnasari, N. T., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal*

Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 4(5), 1353–1364.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.933>

Robbins, S.P & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Hardcover). Pearson.<https://libgen.is/book/index.php?md5=A286B5F57990BDFEA1845E4A34E608FB7>

Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.

Sopali, M. F., Azizi, P., & Karlinda, A. E. (2021). Pengaruh konflik, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit TK. III, dr. Reksodiwiryo padang (studi kasus pada seluruh staf non medis). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 566. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.468>

Sunyoto, D. (2017). Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik dan Contoh Riset (T. Admojo (ed.); 1st ed.). CAPS (Center of Academic Publishing service).

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 198–204. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.50839>

Triana, A. F. dan E. shyta. (2017). Pengantar Manajemen (3 in 1) untuk mahasiswa dan umum (Jaerwanto (ed.); 1st ed.). MEDIATERA.

Yusniar, Heriayana, & Maimunah, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kota Lhokseumawe. 11(September), 9–15.

Yusuf, B. (2017). MANAJEMEN SUMER DAYA MANUSIA DI LEMABAGA KEUANGAN SYARIAH (A. A. M. Nur Rianto (ed.); 2nd ed.). PT RajaGrafindo Persada.