

ABSTRAK

Nama : Anjeli
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur. Dengan variabel bebas pada penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Otoriter (X1), Kepuasan Kerja (X2) dan Stres Kerja (X3). Sedangkan variabel terikatnya adalah Loyalitas Karyawan (Y). Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan dengan membagikan kepada karyawan yang bersangkutan di PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur. Dengan pemberian skor menggunakan skala likert. Jumlah populasi dalam penelitian 179 orang, adapun teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple random sampling* sebanyak 64 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Social Science*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Otoriter berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur, Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap loyalitas Karyaawan PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur. Perusahaan harus lebih memperhatikan dan mengelola dengan baik Gaya Kepemimpinan otoriter, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja karyawan agar loyalitas karyawan pada Perusahaan dapat ditingkatkan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

Name : Anjeli
Study Program : Management
Title : The Influence of Authoritarian Leadership Style, Job Satisfaction and Job Stress on Employee Loyalty of PT Perkebunan Nusantara I, East Aceh Regency

This research aims to determine the effect of Authoritarian Leadership Style, Job Satisfaction and Job Stress on Employee Loyalty at PT Perkebunan Nusantara I, East Aceh Regency. With the independent variables in this study are Authoritarian Leadership Style (X1), Job Satisfaction (X2) and Job Stress (X3). While the dependent variable is Employee Loyalty (Y). This type of research uses quantitative methods and data collection using questionnaires containing statements by distributing them to the employees concerned at PT Perkebunan Nusantara I, East Aceh Regency. With scoring using a Likert scale. The population in the study was 179 people, while the sampling technique used the Simple random sampling technique of 64 employees. This study uses multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Program For Social Science) program. The results of this study indicate that Authoritarian Leadership Style has a significant effect on Employee Loyalty of PT Perkebunan Nusantara I, East Aceh Regency, Job Satisfaction has no effect on Employee Loyalty of PT Perkebunan Nusantara I, East Aceh Regency, Job stress has a negative and significant effect on Employee Loyalty of PT Perkebunan Nusantara I, East Aceh Regency. The company must pay more attention and manage well the Authoritarian Leadership Style, Job Satisfaction and Job Stress of employees so that employee loyalty to the Company can be increased.

Keywords: *Authoritarian Leadership Style, Job Satisfaction, Job Stress and Employee Loyalty*