

DAFTAR REFERENSI

- Adnan, Aiyub (2024) Digital Human : Formulasi Pengembangan Human Capital Untuk Keunggulan Gaya Saing Industri.
- Abubakar, R., Adam M., & Adnan, (2023), Manajemen Inovsi dan Kreatifitas, PT. Raja Grafindo Persada, Depok
- Ainan, M., Hadi, S., & Wisanggeni, N. W. A. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid 19 Varian Omicron. *Ekobis: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 262-271
- Alifian, I., & Rahardjo, M. (2016). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. POS Indonesia Cabang Kudus). *Diponegoro Journal Of Management*, 5, 1–8.
- Arfi, L. R., & Rahmat, A. (2020). Job insecurity dan abusive supervision (Peran moderasi sosial worth). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 113-122
- Cahyadi, N., S ST, M. M., Joko Sabtohadji, S. E., Alkadrie, S. A., SE, M., Megawati, S. P., ... & Lay, A. S. Y. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Rey Media Grafika
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). *Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7).
- Fauzi, A. A., Kom, S., Kom, M., Budi Harto, S. E., Mm, P. I. A., Mulyanto, M. E., ... & Rindi Wulandari, S. (2023). *Pemanfaatan Teknologi Informasi di Berbagai Sektor Pada Masa Society 5.0*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia
- Hasibuan, Malayu SP. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke empat belas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hutabarat, N. F., & Yuniawan, A. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tavern Group). *Diponegoro Journal of Management*, 11(1).
- Ima Alifian, Mudji Rahardjo., 2016: Analisis pengaruh job insecurity,kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah karyawan

- (studi pada karyawan outsourcing PT. Pos Indonesia Cabang Kudus, Diponogoro Journal of management volume 5, No.1 Tahun 2016 halaman 1-8.
- Kadek Adi Surya Negara, Gusti Ayu Manuati Dewi., (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Sense Sunset Hotel Seminyak, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No.7.
- Lam, C.F.; Liang, J.; Ashford, S.J.; Lee, C. (2015) *Job insecurity and organizational citizenship behavior: Exploring curvilinear and moderated relationships. J. Appl. Psychol.* 100, 499–510
- Nurleni, S., & Sunarya, E. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226-235
- Francesco Montani, François Courcy, Adalgisa Battistelli, Hans de Witte.(2021). Job Insecurity and Innovative Work Behavior: A Moderated Mediation Model of Intrinsic Motivation and Trait Mindfulness. *Stress and Health*, , 37 (4), pp.742-754. ff10.1002/smi.3034ff. fffhal-04442206f
- Pebperiadi, A., Widodo, S., & Kananlua, P. S. (2022). Persepsi Karyawan terhadap Emotional, Job Insecurity dan Well-Being di PDAM Kota Bengkulu. *Student Journal of Business and Management*, 5(2), 664-692
- Poltak Sinambela dan Sarton Sinambela.(2019). Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. Depok: RajaGratindo Persada.
- Rivai, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan pertama, Penerbit Raja Grafindo Persada
- Robbin & Judge. (2020). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins. (2018). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
- Saputra, B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pt. Parit Padang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 806–815.
- Sastrohadiwiryo, (2017). Teori Diplin kerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo, Depok.
- Septianna, A. (2021). Analisis Pengaruh Burnout, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Salesman. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 19(2), 302-324

- Thoha, M. (2020). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Vika Audina & Tatang Kusmayadi. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*. Vol. 10, No. 1, Hal. 85-89.
- Yuhansyah, Y., Afiyanti, Y., & Riyadi, M. (2019). Faktor yang Mempengaruhi Ketidaknyamanan Kerja (Job Insecurity) pada Perawat di RSUD Datu Sanggul Rantau dan RSUD H. Badaruddin Tanjung. *Khatulistiwa Nursing Journal*, 1(2).
- Zahara, R. A., & Minerty, P. B. (2023). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Suzuya Mall Banda Aceh Di Masa Pandemi Covid-19. *Journal Of Healthcare Technology And Medicine*, 9(2).