

ABSTRAK

Nama : Nur Amalia
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Motivation, Organizational Behavior* dan *Job Performance* terhadap *Job Insecurity* pada MAAR GROUP.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan Terhadap Ketidakamanan Kerja pada MAAR GROUP. Data untuk penelitian ini dikumpulkan melalui metode survei menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah 147 karyawan MAAR GROUP. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sensus sehingga jumlah keseluruhan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah 147 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh terhadap ketidakamanan kerja pada MAAR GROUP, perilaku organisasi berpengaruh terhadap ketidakamanan kerja pada MAAR GROUP, kinerja karyawan berpengaruh terhadap ketidakamanan kerja pada MAAR GROUP. Secara simultan motivasi, perilaku organisasi dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap ketidakamanan kerja pada MAAR GROUP. Temuan ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen MAAR GROUP untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan faktor-faktor motivasi, perilaku organisasi, dan kinerja karyawan guna mengurangi tingkat ketidakamanan kerja. Dengan memperkuat kebijakan terkait motivasi karyawan, menciptakan budaya organisasi yang positif, dan memastikan kinerja karyawan optimal, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih stabil dan mendukung kesejahteraan karyawan. Hal ini penting untuk mempertahankan tenaga kerja yang produktif dan mengurangi turnover yang disebabkan oleh ketidakpastian kerja. Penelitian ini juga berkontribusi bagi kajian lebih lanjut mengenai strategi manajemen sumber daya manusia yang dapat mengurangi ketidakamanan kerja, khususnya di sektor bisnis yang dinamis seperti MAAR GROUP.

Kata kunci : Motivasi, Perilaku Organisasi, Kinerja dan Ketidakamanan Kerja

ABSTRACT

Name : Nur Amalia
Study Program : Management
Title : The Influence of Motivation, Organizational Behavior and Job Performance on Job Insecurity at MAAR GROUP.

This study examines the effects of motivation, organizational behaviour, and employee performance on job insecurity within MAAR GROUP. Data were collected using a survey method, employing a questionnaire as the primary data collection instrument. The study's population consisted of 147 employees of MAAR GROUP, with a census sampling technique used, resulting in a sample size of 147 employees. A quantitative approach was applied, utilizing multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software. The findings indicate that, individually, motivation significantly influences job insecurity at MAAR GROUP, organizational behaviour significantly influences job insecurity, and employee performance significantly influences job insecurity. Furthermore, motivation, organizational behaviour, and employee performance collectively have a significant impact on job insecurity within the organization. These findings provide practical implications for MAAR GROUP's management, suggesting a need to focus on enhancing motivation, fostering a positive organizational culture, and optimizing employee performance to reduce job insecurity. Implementing strategies that support employee motivation, establish a supportive organizational culture, and maintain high levels of employee performance can contribute to a more stable work environment and improve overall employee well-being. Such efforts are critical for retaining a productive workforce and mitigating turnover related to job insecurity. This study also contributes to the existing literature on human resource management strategies aimed at reducing job insecurity, offering valuable insights, particularly in the context of dynamic business environments like MAAR GROUP.

Keywords: *Motivation, Organizational Behaviour, Performance and Job Insecurity.*