

ABSTRAK

Disiplin kerja adalah alat komunikasi untuk mendorong pegawai dalam meningkatkan kesadaran dan kesediaan dalam mematuhi peraturan dan norma sosial yang berlaku. Penelitian ini mengkaji kedisiplinan pegawai di UPTD Puskesmas Belang Rakal, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kedisiplinan dan tanggungjawab pegawai sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan. Penelitian ini berfokus pada 3 indikator yaitu; 1)Disiplin waktu; 2)Disiplin peraturan; 3)Disiplin tanggungjawab. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Teknis pengumpulan data yaitu dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Informan pada penelitian ini sebanyak 6 orang. Sedangkan teknis analisa data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; Disiplin waktu belum sepenuhnya optimal terdapat pegawai yang masih belum menaati aturan jam kerja. Disiplin peraturan sudah optimal meskipun terdapat beberapa pelanggaran dilihat dari penggunaan seragam dan prosedur operasional. Disiplin tanggungjawab pegawai terhadap melaksanakan tugas dengan penuh tanggungjawab sudah optimal tetapi perlu dilakukan peningkatannya lebih baik. Untuk hambatan dalam penegakan disiplin kerja meliputi: Kurangnya sanksi yang tegas, tingkat kesadarannya yang rendah, dan tidak adanya sistem reward.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Puskesmas, Aparatur Sipil Negara.

ABSTRACT

Work discipline is a communication tool to encourage employees to increase awareness and willingness to comply with applicable rules and social norms. This study examines the discipline of employees at UPTD Puskesmas Belang Rakal, aiming to assess the discipline and responsibility of employees in accordance with established regulations. The research focuses on three indicators: 1) Time discipline; 2) Rule discipline; 3) Responsibility discipline. This study employs a qualitative approach with descriptive qualitative research methods. Data collection techniques include observation, interviews, and documentation. There are 6 informants in this study. The data analysis techniques used are data condensation, data presentation, and conclusion drawing. The results of the study show that: Time discipline is not yet fully optimal, with some employees still not adhering to working hours regulations. Rule discipline is generally optimal, although there are some violations, such as in the use of uniforms and adherence to operational procedures. Employee responsibility discipline in carrying out tasks with full accountability is generally optimal, but further improvements are needed. The obstacles to enforcing work discipline include: lack of strict sanctions, low awareness levels, and the absence of a reward system.

Keywords: *Work Discipline, Health Center, Civil Servants.*