

## DAFTAR PUSAKA

- abidin, Z. (2023). Eka Nurhana 2) , Permata 3) , Faruq Ulum 4) 1,2,3 Sistem Informasi, Universitas Teknokrat Indonesia 4 Informatika, Universitas Teknokrat Indonesia 1,2,3,4 JL. ZA. Pagar Alam, 17(2), 567–582. [www.kaggle.com](http://www.kaggle.com)
- Ariani, F., Amir, Alam, N., & Rizal, K. (2018). Klasifikasi Penetapan Status Karyawan Dengan Menggunakan Metode Naïve Bayes. *Paradigma - Jurnal Komputer Dan Informatika*, 20(2), 33–38. <https://doi.org/10.31294/p.v>
- Arista, R., & Nurlaila, N. (2022). Pengaruh Sistem Pencatatan Laporan Keuangan Terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah (Pud) Pasar Kota Medan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(5), 585–594. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i5.66>
- Asistiyasari, A., & Baidawi, T. (2017). Analisis Penerimaan Karyawan Posisi Field Collector Menggunakan Algoritma ID3 Pada PT. Prisma Jamintara Jakarta. 2(2), 1–6.
- Ayu, N. P., Al Mawiy, A., Akutansi, S. I., & Informasi, T. (2022). Analisis Penerimaan Karyawan Dengan Algoritma *Decision Tree* ID3 Pada Kampus Prasetiya Mandiri Lampung. *Ilmudata.Org*, 2(5), 1–14.
- Billy Renaldo Potale, Viktor Lengkong, S. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. 16(04), 453–464.
- Dwi Meliani Achmad, Budanis, Slamet, F. (2012). Klasifikasi Data Karyawan Untuk Menentukan Jadwal Kerja Menggunakan Metode *Decision Tree*. *Jurnal IPTEK*, 16(1), 18–23. <http://jurnal.itats.ac.id/wp-content/uploads/2013/06/3.-BUDANIS-FINAL-hal-17-23.pdf>
- Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., & Klarissa, S. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja , dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan ( Literature Review Manajemen Kinerja ). 4(4), 498–505.
- Found, S., Detected, M. P., Document, Y., Improvement, S., Algoritma, P., *Tree*, D., Penentuan, D., Kontrak, K., Alibasyah, A., Studi, P., Informatika, T., Ikmi, S., Jl, C., E-mail, C. J. B., Ajiz, A., Studi, P., Akuntansi, K., Ikmi, S., Jl, C., ... The, A. (2022). Plagiarism Checker X Originality Report.

- Khoeri, I., & Iskandar Mulyana, D. (2021). Implementasi Machine Learning dengan Decision *Tree* Algoritma ID3 dalam Penerimaan Karyawan Baru pada PT. Gitareksa Dinamika Jakarta. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(7), 615–623.
- MARDIAH, N. (2016). Rekrutmen, seleksi dan penempatan dalam perspektif islam. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 1(2), 223–235. <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/maqdis/article/view/47>
- Martini, M., Anwar, R. S., & Masshitah, S. (2022). Analisa Decision *Tree* Untuk Menentukan Jadwal Kerja Karyawan Restoran Pada Hari Libur. *JURNAL PETISI (Pendidikan Teknologi Informasi)*, 3(1), 5–14. <https://doi.org/10.36232/jurnalpetisi.v3i1.2041>
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam. 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v3i2.183>
- Nawangsih, I., Melani, I., Fauziah, S., & Artikel, A. I. (2021). Pelita Teknologi Prediksi Pengangkatan Karyawan Dengan Metode Algoritma C5.0 (Studi Kasus Pt. Mataram Cakra Buana Agung. *Jurnal Pelita Teknologi*, 16(2), 24–33.
- Novianti, T., & Santosa, I. (2016). Penentuan Jadwal Kerja Berdasarkan Klasifikasi Data Karyawan Menggunakan Metode Decision *Tree* (ID3) (Studi Kasus Universitas Muhammadiyah Surabaya). *Jurnal Komunika: Jurnal Komunikasi, Media Dan Informatika*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.31504/komunika.v5i1.633>
- Nurajijah, N., Ningtyas, D. A., & Wahyudi, M. (2019). Klasifikasi Siswa Smk Berpotensi Putus Sekolah Menggunakan Algoritma Decision *Tree*, Support Vector Machine Dan Naive Bayes. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 7(2), 85–90. <https://doi.org/10.31294/jki.v7i2.6839>
- Retno Widowati, & Aulia Agustina. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada PT. Lunto Prima Megah. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(1), 22–30. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i1.504>

Rohman, M. (2023). Peran Human Capital Manajemen terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review MSDM). *Student Research Journal*, 1(5), 11–20. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i3.569>

Sahputra, D. A., Saelan, M. R. R., Utami, L. A., & Gata, W. (2020). Penentuan Faktor Kelayakan Penerimaan Karyawan Menggunakan Algoritma Decision *Tree* pada Perusahaan PT. Personel Alih Daya. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 6(2), 148–156. <https://doi.org/10.34128/jsi.v6i2.225>

Setiani, B. (2013). Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 41.

SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerjakaryawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

Syafaat, N. (2018). Pemrograman Aplikasi MobileSmartphone dan Tablet PC Berbasis Android. *Jurnal Teknik Informatika*, 11(1), 1–18.