

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pembelajaran merupakan hak yang wajib dipunyai tiap orang. Pembelajaran yang bagus hendak menciptakan pangkal energi orang yang bagus serta berkompeten. Oleh sebab itu pembelajaran amat berarti buat menggapai kesehjahteraan orang. Dalam awal Undang- Undang Bawah 1945 alenia 4 salah satu tujuan pembuatan Negeri Indonesia merupakan mencerdaskan kehidupan bangsa. Supaya pembelajaran di Indonesia lebih maju hingga di butuhkan daya pengajar yang berkompeten serta menyeluruh(Darim, 2020).

Hingga dari itu tiap badan pembelajaran menginginkan penilaian tiap sebagian bulan sekali supaya mengenali kemampuan dari daya pendidiknya. Perihal ini pula bermaksud buat tingkatkan mutu pembelajaran serta esoknya berakibat pada siswa. Penilaian ini dibutuhkan untuk semua mata pelajaran salah satunya matematika (Fauzi & Falah, 2020)

Seperti yang kita ketahui, matematika merupakan salah satu mata pelajaran yang membutuhkan penjelasan dan pemahaman yang baik. Bagi tenaga pendidik pastinya ada aspek tertentu seperti aspek kecerdasan dan nilai target, aspek sikap kerja dan aspek prilaku (MA Setiawan 2020).

Masalah yang terjadi saat ini ialah dibutuhkannya system evaluasi agar mempermudah evaluasi kinerja tenaga pengajar melalui metode profile matching dengan menggabungkan beberapa kriteria tertentu agar mengetahui kekurangan – kekurangan sehingga dapat dikerjakan dengan lebih baik lagi (Mustofa, 2020).

Berkenaan dengan hal tersebut, penulis ingin membangun sebuah system informasi berbasis website dengan judul “Penerapan dan Analisis Evaluasi Peranan Guru dalam Pelajaran Matematika dengan Metode Profile Matching di SMP Negeri 7 Sawang” yang bertujuan untuk membantu sekolah dalam proses evaluasi tenaga kerja khususnya mata pelajaran matematika.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat *system* evaluasi kinerja guru pada SMP Negeri 7 Sawang untuk menentukan guru terbaik?
2. Bagaimana penerapan metode profile matching dalam evaluasi peranan guru dalam meningkatkan kinerja pembelajaran siswa di SMP Negeri 7 Sawang?
3. Bagaimana cara melakukan pemilihan guru terbaik dengan metode profil matching berbasis web?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian Penerapan dan Analisis Evaluasi Peranan Guru dengan Metode Profile Matching adalah sebagai berikut :

1. Untuk membangun *system* informasi evaluasi kinerja guru berbasis website.
2. Untuk mempermudah bagaimana cara evaluasi peranan guru di SMP Negeri 7 Sawang.
3. Untuk mengevaluasi kinerja guru dalam proses belajar mengajar

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari pembuatan web sistem informasi evaluasi adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah kinerja dari sekolah dalam mengevaluasi kinerja tenaga pengajar.
2. Meningkatkan kualitas tenaga pengajar agar kedepannya lebih baik.
3. Manfaat bagi penulis ialah menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama masa perkuliahan.
4. Mengetahui kinerja dan efektivitas belajar mengajar sehingga dapat dibuat sebuah peranan kinerja dari yang terbaik sampai kurang baik.

1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Masalah

Agar tujuan utama tercapai dan pembahasan tidak meluas serta tidak menjadikan adanya penyimpangan permasalahan, maka penulis membuat batasan masalah yang akan dikaji sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibangun adalah system informasi evaluasi yang menjadi alternative dalam evaluasi tenaga pendidik.
2. Metode *Profil Matching* merupakan metode untuk melakukan perangkangan sehingga metode ini cocok dalam penelitian ini yaitu untuk menentukan kinerja guru terbaik.
3. Dalam membangun sistem informasi ini, menggunakan beberapa bahasa pemogramman serta penyimpanan data yaitu menggunakan *MySQL*.
4. Aplikasi ini diperuntukan untuk SMP Negeri 7 Sawang.

1.6 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan penyusunan tugas akhir pada penelitian ini adalah:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penulisan, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini menjelaskan tentang tinjauan pustaka yang menjelaskan tentang landasan teori yang digunakan dalam membuat sistem informasi evaluasi kinerja guru dengan menggunakan metode *Profil Matching*.

BAB III METODELOGI PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan tentang pengambilan data, metode yang digunakan yang berhubungan dengan pembahasan penelitian, dimana menjelaskan tentang waktu dan tempat penelitian, teknik pengambilan data serta skema sistem dan alur penelitian yang akan dibuat.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang hasil dari penelitian untuk menentukan kinerja guru terbaik dengan menggunakan metode profil matching berbasis web pada sekolah SMP Negeri 7 Sawang.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dari permasalahan yang ada sewaktu merancang sistem informasi penilain guru terbaik SMP Negeri 7 Sawang.