

## ABSTRAK

PT. Pancaprima Ekabrothers merupakan salah satu perusahaan Garmen yang berada di kota Tangerang. Pada proses penerimaan karyawan yaitu rekrutmen dan seleksi masih terdapat kualifikasi dan persyaratan yang belum sesuai dengan ketetapan perusahaan, kemudian proses penempatan kerja yang masih belum efektif serta besaran pemberian gaji karyawan tidak disertai bonus atau gaji lembur sehingga dapat mempengaruhi dari kinerja karyawan itu sendiri. Tujuan untuk melihat Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan menggunakan metode Analisis regresi Linier Berganda untuk mengetahui arah hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen untuk masing-masing variabel independen berhubungan positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan. Untuk hasil penelitian pada variabel rekrutmen diperoleh  $t$  hitung  $-0,677 < t$  tabel  $1,6759$ , untuk variabel seleksi diperoleh nilai  $t$  hitung  $0,415 < t$  tabel  $1,6759$ , untuk variabel penempatan diperoleh nilai  $t$  hitung  $1,432 < t$  tabel  $1,6759$  sehingga tidak ada pengaruh secara signifikan antara rekrutmen, seleksi dan penempatan dengan kinerja karyawan, untuk variabel gaji diperoleh nilai  $t$  hitung  $2,326 > t$  tabel  $1,6759$  maka ada pengaruh secara signifikan antara gaji dengan kinerja karyawan. Untuk perhitungan uji  $f$  diperoleh nilai  $f$  hitung  $3,442 > f$  table  $2,58$  disimpulkan variabel bebas berpengaruh secara negatif terhadap kinerja karyawan, dan tingkat signifikasinya  $0,015 < 0,05$ , menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas (rekrutmen, seleksi, penempatan dan gaji) secara serentak adalah signifikan terhadap variabel terikat (kinerja karyawan).

*Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Gaji, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Berganda*