

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis Pengaruh Komunikasi, Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Aceh Timur). Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Aceh Timur. Teknik penentuan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 77 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan secara persial komunikasi didapatkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2.8311 > 1.99300$  dengan tingkat signifikan  $0.006 < 0.05$ , sehingga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara persial kecerdasan emosional didapatkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3.530 > 1.99300$  dengan tingkat signifikan  $0.001 < 0.05$  berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompetensi didapatkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2.699 > 1.99300$  dengan tingkat signifikan  $0.009 < 0.05$  berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai  $F_{hitung}$  sebesar 39.779 dengan nilai signifikan sebesar 0.000 pada taraf kepercayaan 95%. Sedangkan nilai  $F_{tabel}$  diperoleh nilai sebesar 2.74 pada  $\alpha=0.05$  dengan demikian  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $39.779 > 2.74$  dan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$ . Artinya secara simultan Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Aceh Timur).

**Kata Kunci: Komunikasi, Kecerdasan Emosional, Kompetensi dan Kinerja Karyawan**