

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kepemimpinan, pelatihan kerja dan motivasi kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Iskandar Muda. Penelitian ini berlokasi di PT. Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara beralamat Jl. Medan - Banda Aceh, Krueng Geukueh, Aceh Utara, Indonesia, dengan yang menjadi objek penelitian adalah karyawan yang bekerja PT. Pupuk Iskandar Muda. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pupuk Iskandar Muda yang berjumlah 640 (Bandiklat PT. PIM Aceh Utara 2022) orang yang berstatus karyawan tetap PT. Pupuk Iskandar Muda. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 139 karyawan PT. Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara. Penelitian ini menggunakan metoda *The Structural Equation Model* (SEM) dalam model dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. PIM. Selanjutnya kepemimpinan, pelatihan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PIM. Selanjutnya pada penelitian ini, variabel motivasi kerja memediasi secara parsial hubungan antara kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PIM.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to see the effect of leadership, job training and work motivation as intervening variables on employee performance at PT. Iskandar muda fertilizer. This research is located at PT. Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara has its address at Jl. Medan - Banda Aceh, Krueng Geukueh, North Aceh, Indonesia, with the objects of research being employees working at PT. Fertilizer Iskandar Muda. The population in this study are all employees of PT. Pupuk Iskandar Muda, a total of 640 (Bandiklat PT. PIM Aceh Utara 2022) people with permanent employee status at PT. Fertilizer Iskandar Muda. The sample in this study were 139 employees of PT. Pupuk Iskandar Muda North Aceh. This study uses the Structural Equation Model (SEM) method in modeling and testing hypotheses. The results showed that the variables of leadership and job training had an effect on the work motivation of employees at PT. PIM. Furthermore, leadership, job training, and work motivation affect the performance of employees of PT. PIM. Furthermore, in this study, the variable of work motivation partially mediates the relationship between leadership and job training on the performance of PT. PIM.*

**Keywords:** *Leadership, Job Training*