

## ABSTRAK

Honda Arista Binjai merupakan salah satu *dealer* Honda di Kota Binjai, selain *dealer*, Honda Arista Binjai juga memiliki bengkel perawatan berkala untuk konsumen yang memiliki kendaraan mobil bermerek Honda. Karyawan di Honda Arista Binjai memiliki masa lama bekerja dari 2 hingga 5 tahun lebih. Jumlah karyawan yang bekerja pada Honda Arista Binjai sebanyak 19 orang. Untuk kenaikan atau promosi jabatan di Honda Arista tidak selalu berpatok dengan waktu atau lama bekerja di perusahaan, tetapi dengan adanya permintaan posisi jabatan yang ditentukan. Penelitian di Honda Arista Binjai metode yang digunakan dalam mendukung keputusan ini adalah *Profile Matching*. *Profile Matching* merupakan proses mencocokkan profil seseorang dengan kebutuhan atau kriteria tertentu. Penggunaan *profile matching* memudahkan dalam pengambilan keputusan untuk menentukan urutan calon karyawan yang layak mendapatkan kenaikan jabatan berdasarkan nilai bobot yang diperoleh dalam proses penilaian. Dari hasil penelitian terdapat 4 aspek yang menjadi penilaian diantaranya aspek sikap kerja, aspek kemampuan, aspek kinerja dan aspek pendidikan. Dari hasil penilaian di dapatkan ranking 3 besar dari jumlah penilaian sebanyak 6 orang sebagai calon kandidat untuk promosi jabatan dari level sebelumnya untuk ke tingkat lebih tinggi. Kandidat yang masuk dalam ranking 3 besar yaitu Hanifah Chairunisa sebagai ranking satu dengan nilai 4,851, Hendra Budiman sebagai ranking dua dengan nilai 4,846 dan Ferry Irawan sebagai ranking tiga dengan nilai 4,788. Dari ketiga kandidat tersebut dapat di rekomendasikan atau dilakukan promosi jabatan untuk naik tingkat level jabatan dari sebelumnya.

***Kata Kunci*** : *Metode Profile Matching, Level Karyawan, Promosi Jabatan, Perangkingan*