

ABSTRAK

Nama : Mutia

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Beban Kerja terhadap
Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Nisam Antara

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel yang saling berkaitan antara variabel satu dengan variabel lainnya terhadap kepuasan kerja yaitu komunikasi, kompensasi dan beban kerja pada puskesmas nisam antara. Dengan variabel bebas dalam penelitian ini adalah komunikasi, kompensasi dan beban kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kepuasan kerja. Jenis penelitian menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan dengan membagikan kepada pegawai yang bersangkutan di Puskesmas nisam antara. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert. Dimana dengan Jumlah populasi 83 karyawan dan akan dijadikan sampel semua jumlah karyawan yaitu 83 responden. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Sosial Science*). Hasil penelitian ini yaitu komunikasi, kompensasi dan beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Puskesmas Nisam Antara. Semakin baik komunikasi yang ada di organisasi maka semakin baik kepuasan kerja, begitupun dengan pemberian kompensasi yang merata dan beban kerja yang meningkat maka kepuasan kerja yang diharapkan organisasi tidak tercapai.

Kata Kunci : Komunikasi, Kompensasi , Beban Kerja, Kepuasan Kerja