

ABSTRAK

Nama : Moliانا
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Pemberdayaan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Pemberdayaan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen. Dengan variabel bebas pada penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (X1), Kemampuan Kerja (X2), Pemberdayaan (X3) dan Pelatihan (X4). Sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (Y). Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikan kepada karyawan yang bersangkutan di PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen. Dengan pemberian skor menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah populasi 142 orang karyawan, dimana penarikan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Social Science*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen, Kemampuan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen, Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen, sedangkan Pelatihan berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Syaukat Sejahtera di Gandapura Kabupaten Bireuen. Semakin baik lingkungan kerja, kemampuan kerja, pemberdayaan dan pelatihan yang ada dalam suatu organisasi maka akan semakin baik kinerja yang dihasilkan karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Pemberdayaan dan Pelatihan

ABSTRACT

Name : Moliانا
Study Program : Management
Title :The Influence of Work environment, work ability, empowerment and training on employee performance at PT. Prosperous Syaukat in Gandapura, Bireuen Regency.

This research aims to determine the influence of the work environment, work ability, empowerment and training on employee performance at PT. Prosperous Syaukat in Gandapura, Bireuen Regency. The independent variables in this research are Work Environment (X1), Work Ability (X2), Empowerment (X3) and Training (X4). Meanwhile, the dependent variable is Employee Performance (Y). This type of research uses quantitative methods and data collection uses a questionnaire containing questions and statements by distributing them to the employees concerned at PT. Prosperous Syaukat in Gandapura, Bireuen Regency. By giving scores using a Likert scale. This research was conducted with a population of 142 employees, where sampling used the saturated sample method. This research uses multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Program For Social Science) program. The results of this research indicate that the work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Syaukat Sejahtera in Gandapura, Bireuen Regency, Ability has a positive effect on employee performance at PT. Syaukat Sejahtera in Gandapura, Bireuen Regency, Empowerment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Syaukat Sejahtera in Gandapura, Bireuen Regency, while training has a negative effect on employee performance at PT. Prosperous Syaukat in Gandapura, Bireuen Regency. The better the work environment, work abilities, empowerment and training in an organization, the better the performance produced by employees.

Keywords: Work Environment, Work Ability, Empowerment and Trainin