

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Tahir. (2014). Buku Ajar Perilaku Organisasi. In *Buku Ajar Perilaku Organisasi*.
- Ariwianto, Y. D. (2023). *Organisasi, Kualitas Pemeriksaan Keberatan Di Bidang Kepabeanan: Peran Moderasi Kepemimpinan*. 15(1), 75–94.
- Ariwibowo, O. (2010). Peran budaya organisasi. *Universitas Stuttgart*, 196.
- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93.  
<https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Berlinstym. (n.d.). *peran budaya organisasi dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai negeri sipil kementerian agama kabupaten masama*.
- Cukai, D. J. B. dan. (n.d.-a). *Direktorat Jenderal Beacukai*.  
<https://www.beacukai.go.id/berita/launching-aplikasi-surat-online-pengguna-jasa-dan-survey-kepuasan-pengguna-jasa-tahun-2017-kppbc-tmp-c-lhokseumawe.html>
- Cukai, D. J. B. dan. (n.d.-b). *peraturan beacukai*.  
<https://peraturan.beacukai.go.id/index.html?page=detail/tahun/2019/1360/peraturan-dirjen-bea-cukai/per-30-bc-2019/tentang-pemberian-penghargaan-bagi-pegawai-di-lingkungan-direktorat-jenderal-bea-dan-cukai.html>
- Dianti, Y. (2017). pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.  
[http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Djendoko, D. (2003). *Motivasi Kerja*. January. <http://dewey.petra.ac.id>.
- Harahap, P. (2011). BUDAYA ORGANISASI: Organizational Culture. In *Semarang University Press* (Issue ISBN: 978-979-3948-88-1, pp. 1–112).
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi*.
- Hasibuan, I. D., Errisya, M. K., Khofipah, S., Rezqiqa, M., & Ritonga, E. R. (2024). *Analisis motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja petugas di puskesmas medan sungga*. 5, 176–185.
- Iqbal Firdaus, SST.M.App.Ec, M. S. (2022). Kota Lhokseumawe Dalam Angka 2022. *Badan Pusat Statistik Kota Lhokseumawe*, 466.  
<https://lhokseumawekota.bps.go.id/>
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29.  
<https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>
- Kamaroellah, A. (2017). pengantar budaya organisasi. *Вестник Росздравнадзора*, 4(1), 9–15.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kompas.com. (n.d.). *sejarah Lhokseumawe*.  
<https://www.kompas.com/stori/read/2021/10/08/130000779/asal-nama-dan->

- sejarah-kota-lhokseumawe?page=all  
 Kurniawati.pdf. (n.d.).
- Kurniawati, putri. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR ADMINITRASI PERHUBUNGAN JAYAPURA. *Universitas Nusantara PGRI Kediri, 01*, 1–7.
- Laksmiana, K. (2014). Peran Budaya Organisasi Dalam Membangun Employee Relations Pada Cv. Z Di Surabaya. *Agora, 2*(1), 601–607.
- Larasati, Fazriah, F. N., Meizahro, H., Afiah, Amelia, P., & Prihatini, E. N. (2018). Persepsi Ketertarikan Interpersonal Pada Gaya kepemimpinan Ketua Himpunan Mahasiswa Pendidikan Sosiologi Untirta. *Ikraith-Humaniora, 2*(2), 1–7. <https://doi.org/10.23887/pips.v6i2.1667>
- Lhokseumawe, W. (n.d.). *sejarahkotalhokseumawe*.  
[https://id.m.wikipedia.org/wiki/Kota\\_Lhokseumawe](https://id.m.wikipedia.org/wiki/Kota_Lhokseumawe)
- lian. (2023). *Analisis Kewenangan Penyidik Pegawai Negeri Sipil Bea dan Cukai Dalam Penyidikan Tindak Pidana di Bidang Kepabeanan*. 5(4), 1–14. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Marheta, V. R., & Sintyasari, I. (2021). Persepsi Karyawan Kontrak Dalam Memahami Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Manajemen&BisnisJurnal, 7*(2), 12–22. <https://doi.org/10.37303/embeji.v7i2.125>
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Maryati, M. (2019). *Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan BNI Kantor Cabang Peguruan Tinggi Bandung*. 14–37.
- Maryati, T. (2018). Analisis Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Manajemen Bisnis, 9*(1), 75–95. <https://doi.org/10.18196/mb.9155>
- Mastura, M., Heikal, M., & Dharma, Y. (2023). Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai: Apakah Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Tersebut. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia), 8*(2), 142. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v8i2.7175>
- Menteri Keuangan Republik Indonesia. (2020). Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 183 /PMK.01/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 188/PMK.01/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Bea dan Cukai. *Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016*.
- Mochklas, M. (2019). *Perilaku Organisasi*.
- Munizu, M. (2010). Persepsi budaya organisasi dan komitmen terhadap kepuasan kerja karyawan bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan, 14*(1), hal. 98 – 109.
- Nurdiansyah, F. (2021). *Strategi Branding bandung giri gahana golf sebelum dan saat pandemi covid-19*. 2(2), 153–171.
- Piliang, A. (2021). *Dampak kenaikan harga kedelai import terhadap penjualan tahu di kecamatan batangtoru kabupaten tapanuli selatan*.
- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi, 6*(2), 255–263. <https://doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Raharjo, D. D. A. S. (n.d.). *Sumber daya manusia*.

- Santoso, A. (2019). Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Bosowa Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, No. 2, 952–962. <https://repository.unibos.ac.id/xmlui/handle/123456789/331>
- Saputra, N. (n.d.). *perilaku organisasi*.
- Siska.et.al, W. (2020). Analisis Motivasi, Budaya Organisasi Dan Kinerja (studi kasus pada ASN Dinas PMD Kabupaten Sleman 2019). *Jurnal Manajemen*, 10(2), 127–136.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. ALFABETA,cv.
- Sunyoto, D., & Wagiman.(2023).*Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. 97.
- Syarmila, S., Nurwati, N., Montundu, Y., Masri, M., & Hastuti, H. (2022). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk. CABANG KOLAKA. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14(2), 449. <https://doi.org/10.55598/jmk.v14i2.27092>
- Unikom,J!(n.d.).*PengaruhKompetensiSumberdayamanusia*. <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/5822/>
- Utami, D., & Setiawardani, M. (2023). Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Budaya Organisasi Pada Pt Agro Jabar Perseroda. *Applied Business and AdministrationJournal*,2(1),27–35. <https://journal.ebizmark.id/index.php/abaj/article/view/38>
- Yani, D. A. (2021). Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Widya Pratama Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 11(No. 2), 77–90.