

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustian, T & Fitria, Y. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha* 2, no. 2.
- Anggraini, N. R., Andayani, S. A & Maghfiroh, N. F., (2021). Hubungan Self Efficacy dan Self Esteem Dengan Perilaku Berisiko Remaja. *Jurnal Keperawatan Profesional*, 9(2), 23–38. <https://doi.org/10.33650/jkp.v9i2.2765>
- Ardiansyah, F. & Budiono. (2022). Pengaruh Compensation Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance Pada Perusahaan Cafe Premium Di Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen* 10, no. 1.
- Astuti, M. N. (2019). *Pemberdayaan SDM Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kota Jambi*. UIN Sultan Thaha Saifuddin
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cintani & Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL* 8, no. 1: 29–44
- Fauzia, NK. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 6, no. 1.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardianto & Ratna, D. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Panghegar Stone Quarry. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)* 3, no. 1: 1–6
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Keenam*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Herianto, F, & Yanuar. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BANK MNC Di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3, no. 1.

- Hidayanti, S. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal* 2, no. 3.
- Hair, J. (2019). *Multivariate Data Analysis, Eighth Edition*. In Annabel Ainscow
- Jusmalini. (2018). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara
- Khan, U. (2019). *Research Methods for Business* (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat.
- Kabir, A. Al. (2019). Pengaruh *Work Environment* Terhadap Loyalitas Karyawan di Swasta Bank Komersial Bangladesh. *Ekonomi Dan Pembangunan*, 10. <https://doi.org/10,7176 / JESD>
- Khair, F. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan *Work Environment* Terhadap Kinerja Karyawan. Vol 3 (2623–2634), 107–119.
- Kadarisman. (2021). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Rosada.
- Luther, G. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Mangkunegara, AP. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Premarantne, D & Kappagoda, A. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*. ISSN. 2716-0238. Vol: 01, Issue :02. Hal: 159-166
- Rahmi, T., Agustiani, H., Harding, D & Fitriana, E. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Dimediasi Oleh Regulatory Focus Ibu Bekerja Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis* 10, no. 1.
- Robbins, SP. (2019). *Perilaku Organisasi Edisi ke12 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Jakarta: CV. Mandar Maju.
- Shafa, D.A., Sutrisna, A. & Barlian, B. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kemampuan Adaptasi Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen* 3, no. 4 307–22.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Utari, HD., Prakoso, H., & Putera, VS. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Produksi. *Prosiding Psikologi* 7, no. 1.
- Wahyuni, R.A. (2019). Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen* 7, no. 4: 905–13.