

## DAFTAR REFERENSI

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Artana, I. W. A. (2020). “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resto & SPA. *Jurnal Perhotelan Dan Pariwisata*, 2(1), 66–80.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2020). *Perilaku Dalam Organisasi* (Ed. 7, Jil). Erlangga.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Erman, N., & Fahroby, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rusindo Expertiza Inspekciya Pekanbaru Nilam. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 3(1), 30–42. <https://jurnal.institute-ehmri.ac.id/index.php/mapan/article/view/108/85>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (Ed. 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi Offset.
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 429–454. <https://www.neliti.com/id/publications/44780/pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-guru>
- Hamzah, B. U. (2020). *TEORI MOTIVASI DAN PENGUKURANNYA*. Bumi Aksara.
- Handayani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Handoko, T. (2020). *Manajemen*. BPFE.

- Haque, M. B., & Irfani, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pusat Litbang Jalan Dan Jembatan Badan Penelitian Dan Pengembangan Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat. *Prosiding Manajemen*, 418–424.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Kartono. (2020). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Grafindo Persada.
- Kriyantono, R. (2020). *Teknik praktis riset komunikasi kuantitatif dan kualitatif disertai contoh praktis Skripsi, Tesis, dan Disertai Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Prenadamedia Group.
- Lusri, L., & Siagian. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Mahmood, R., Hee, O. C., Yin, O. S., & Hamli, M. S. H. (2018). The Mediating Effects of Employee Competency on the Relationship between Training Functions and Employee Performance. *Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(7), 664–676.
- Mahmudi. (2020). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan ke). Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . PIn (Persero) Upj Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 46–54.

- Nantu, J., & Rumokoy, F. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Horiguchi Sinar Insani. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Perkasa, D. H., Mariah, & Ajis, A. (2019). Dampak Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Nusantara Infrastructure Tbk Jakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 14(2), 114–126. <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/pariwisata/article/view/752>
- Pradipto, S. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening* [Universitas Diponegoro]. [http://eprints.undip.ac.id/46573/1/03\\_PRADIPTO.pdf](http://eprints.undip.ac.id/46573/1/03_PRADIPTO.pdf)
- Prakoso, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan percetakan ART studio Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (Jmbi)*, 5(4), 367–387.
- Prawirosentono, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Kebijakan, Kinerja Karyawan.”* BPFÉ.
- Rafferty, A. E., & Griffin, M. (2020). *Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extension The Leadership Quarterly*. Elsevier.
- Rahayu, S., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Reksa, O. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Safety Guard Di Komplek Perumahan Ex PT. Arun Lhokseumawe*. Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.
- Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2020). *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rozalia, N. A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 26(2), 22.
- Rubin, R. S., Munz, D. C., & Bommer, W. H. (2005). Leading from within: The effects of emotion recognition and personality on transformational leadership behavior. *Academy of Management Journal*, 48(5), 845–858.
- Saifullah. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Kabupaten Bengkalis* [Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim]. [https://repository.uin-suska.ac.id/7595/1/2012\\_2012328MEN.pdf](https://repository.uin-suska.ac.id/7595/1/2012_2012328MEN.pdf)

- Septawan. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Simamora, H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. YKPN.
- Sondang, S. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafinda Persada.
- Umar, A. (2020). Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 406–418.
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja* (Ed. 5). Raja Grafindo Persada.
- Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3).
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-Isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Media.
- Winardi. (2020). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Rineka Cipta.
- Yani, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Yukl, G. A. (2020). *Leadership in organizations*. Pearson Education.