

ABSTRAK

Nama : Humayroh Putri Selian
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Aceh Tenggara

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Aceh Tenggara. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 54 Pegawai. Teknik terdiri dari uji instrumen data, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan program lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai di Kantor Kementerian Agama Aceh Tenggara. Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai di Kantor Kementerian Agama Aceh Tenggara. Kompensasi terhadap kinerja pegawai pada pegawai di Kantor Kementerian Agama Aceh Tenggara. Temuan ini memberikan yang berguna bagi pemerintah untuk menetapkan strategi yang berkaitan dengan sumber daya manusia untuk meningkatkan Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kompensasi

ABSTRACT

Name : Humayroh Putri Selian
Study Program : Management
Title : *The Influence of transformational leadership style, work motivation and compensation on employee performance at the southeast aceh religion ministry*

This study aims to find out about the effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Compensation on Employee Performance at the Ministry of Religion of Southeast Aceh. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 54 employees. The technique consists of data instrument test, classical assumption test and hypothesis testing using the help of SPSS software program. The results showed that Transformational Leadership Style had a positive and significant effect on Employee Performance on Employees at the Ministry of Religion of Southeast Aceh. Work Motivation on Employee Performance in Employees at the Ministry of Religion of Southeast Aceh. Compensation on employee performance in employees at the Ministry of Religious Affairs of Southeast Aceh. These findings provide useful for the government to establish strategies related to human resources to improve employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Work Motivation, Compensation*