

REFERENSI

- Amelia, R., Wayan, N., & Puspitadewi, S. (2023). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT . X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(02), 2–8.
- Awanti, H., Fathoni, A., & Malik, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Empiris Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Indofood CBP Sukses Makmur Cabang (Nutrition & Special Food) Semarang). *Ekonomika Dan Bisnis*, 02(02), 1–11.
- Dan, K., Organisasi, K., Satyawan, I. P. A., Salit, I. G., & Netra, K. (2017). *Organizational Citizenship Behavior Abstrak Persaingan Kompetitif Saat Ini , Setiap Individu Agar Berjuang Untuk Menjadi Terdepan Dan Menciptakan Masa Depan Yang Lebih Baik Bagi Diri Mereka Sendiri . Individu Memilih Jalur Karier Yang Lebih Cepat Dan Menc.* 6(7), 3651–3682.
- Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 1–21. <https://doi.org/10.21831/Jim.V13i1.22220>
- Ekhsan, M., Aprian, A., & Parashakti, R. D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)* , 2(2), 19–33. <https://doi.org/10.59832/Jpmk.V2i2.170>
- Gaya, P., Transformasional, K., Kepemimpinan, G., Terhadap, T., Pada, S., Asdp, P. T., Ferry, I., & Cabang, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi Pada Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Cabang Sape). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2), 148–162. <https://doi.org/10.35968/M-Pu.V10i2.440>
- Gunawan, R. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya.* 4(1).
- Juniartha, I. B. M., Wardana, I. M., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Mediasi Kepercayaan Kepada Atasan Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Tetap Balai Diklat Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 21(2).
- Krisjayanti, N. K. R., & Supartha, W. G. (2020). *Pengaruh Komitmen*

Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. 9(6), 2085–2106.

- M. Hibbul Watoni, J. S. (2019). *Jurnal JDM, Vol. 2 No. 2 Sep 2019 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (. 2(2), 181–193.
- Maulana, R. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT Sinergi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 4(2), 251–263. <https://doi.org/10.31294/Jeco.V4i2.8011>
- Mira, W. S. Dan, & Margaretha, M. (2012). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organization Citizenship Behavior. *Manajemen*, 11(2), 189–206.
- Munawar, F., Ependi, M., & Wildan, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi: Studi Pada Tendik UIN Bandung. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 115–124.
- Pramudianti, R., & Wijono, S. (1895). *Kepemimpinan Transformasional Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Produksi Pt Patria Prima Jaya Kab .* 120–131.
- Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari*. 1(2), 153–162.
- Ranayudha, Lutiar Maharani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studikasu Pada Karyawan Pt.Dinamika Buah Nusantara). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau Pekanbaru*.
- Subawa, I. M. B. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4772–4799.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabata, CV.
- Sukanto, A. N. R., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana)*, 2(2), 64–73.
- Supit, I. Y. I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Yang

- Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, Vol 4(3), 351–368.
- Takaheghesang, H., Lengkong, V. P. ., & M.Sendow, G. (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, Pemberdayaan Psikologis Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT Jasa Raharja (PERSERO) Manado*. 4(4), 1013–1024.
- Tiar, M., & Taharuddin, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT. Ambang Barito Nusapersada Serta Perbedaannya Pada Karyawan Kontrak Dan Karyawan Tetap. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 12(2), 41. <https://doi.org/10.20527/Jbp.V12i2.17974>
- Triyanto, Agus . Santosa, T. E. C. (2009). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Management*, 7(4), 1–86.
- Wibawa, I. M. A. (2019). Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7340–7370.