

ABSTRAK

Nama : Maulida Zahra
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Syaukath Sejahtera Gandapura Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Syaukath Sejahtera Gandapura. Dengan Variabel bebas pada penelitian ini adalah lingkungan kerja dan kompensasi, variabel terikatnya adalah produktivitas karyawan dan variabel interveningnya adalah motivasi kerja. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuisioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikan kepada karyawan yang bersangkutan di PT Syaukath Sejahtera Gandapura. Teknik pemberian skort menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan pada PT Syaukath Sejahtera dengan jumlah 100 responden, dimana penarikan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, yang mana semua populasi dijadikan sampel sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi PLS-SEM dengan menggunakan Aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Syaukath Sejahtera Gandapura. Variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Syaukath Sejahtera Gandapura. Variabel lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja PT Syaukath Sejahtera Gandapura. Variabel lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Syaukath Sejahtera Gandapura. Semakin baik lingkungan kerja dan kompensasi di dalam sebuah perusahaan maka akan meningkat motivasi kerja sehingga membuat produktivitas karyawan meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi KerjadanProduktivitas Karyawan.

ABSTRACT

*Nama : Maulida Zahra
Program Studi : Management
Judul : The Influence Of Work Environment And Compensation On
Employee Productivity With Work Motivation As An Intervening
Variable At Pt. Syaukath Prosperous Gandapura Bireuen*

This study aims to determine the effect of work environment and compensation on employee productivity with work motivation as an intervening variable at PT Syaukath Sejahtera Gandapura. With independent variables in this study are work environment and compensation, the dependent variable is employee productivity and the intervening variable is work motivation. This type of research uses quantitative methods, data collection using a questionnaire containing questions and statements by distributing to the employees concerned at PT Syaukath Sejahtera Gandapura. The scoring technique uses a Likert scale. This research was conducted at PT Syaukath Sejahtera with a total of 100 respondents, where the sampling in this study used saturated samples, where all populations were sampled so that the number of samples in this study amounted to 100 respondents. The results of this study indicate that the work environment and work motivation have a positive and significant effect on employee productivity at PT Syaukath Sejahtera Gandapura. The compensation variable has no effect on employee productivity at PT Syaukath Sejahtera Gandapura. where all populations were sampled so that the number of samples in this study amounted to 100 respondents. The results of this study indicate that the work environment and work motivation have a positive and significant effect on employee productivity at PT Syaukath Sejahtera Gandapura. The compensation variable has no effect on employee productivity at PT Syaukath Sejahtera Gandapura.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Work Motivation and Employee Productivity.*