

ABSTRAK

Nama : Nurfatin Rauzatul Rizki
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Zubir Mahmud Aceh Timur

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Zubir Mahmud Aceh Timur. Dengan variabel bebas pada penelitian ini adalah Disiplin Kerja (X1), Stres Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3). Sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Pegawai (Y). Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikan kepada pegawai yang bersangkutan di Rumah Sakit Zubir Mahmud Aceh Timur. Dengan pemberian skor menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah populasi 893 orang pegawai, dimana penarikan sampel menggunakan rumus hair, dengan metode simple random sampling yang pengambilan anggota sampel dari populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Sehingga jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 100 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Social Science*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Zubir Mahmud Aceh Timur, Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Zubir Mahmud Aceh Timur, sedangkan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Zubir Mahmud Aceh Timur. Semakin baik disiplin kerja yang ada dalam organisasi maka semakin baik kinerja pegawai, begitupun dengan stres kerja semakin menurun stres yang dirasakan pegawai maka akan baik terhadap kinerja pegawai dan kepuasan dalam bekerja akan meningkatkan kinerja dari pegawai tersebut.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Name : Nurfatin Rauzatul Rizki
Study Program : Management
Title : *The influence of work discipline, work stress and job satisfaction on employee performance at Zubir Mahmud Hospital, East Aceh*

This research aims to determine the influence of Work Discipline, Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance at Zubir Mahmud Hospital, East Aceh. The independent variables in this research are Work Discipline (X1), Job Stress (X2) and Job Satisfaction (X3). Meanwhile, the dependent variable is Employee Performance (Y). This type of research uses quantitative methods and data collection uses a questionnaire containing questions and statements by distributing them to the employees concerned at Zubir Mahmud Hospital, East Aceh. By giving scores using a Likert scale. This research was conducted with a population of 893 employees, where samples were drawn using the hair formula, with a simple random sampling method in which sample members were taken from the population randomly without paying attention to the strata in the population. So the number of samples in this study was 100 respondents. This research uses multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Program For Social Science) program. The results of this research show that Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at Zubir Mahmud Hospital, East Aceh, Job Stress has no effect on Employee Performance at Zubir Mahmud Hospital, East Aceh, while Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance at the Hospital. Zubir Mahmud East Aceh. The better the work discipline that exists in the organization, the better the employee's performance, as well as the lower the stress felt by the employee, the better it will be for the employee's performance and satisfaction at work will increase the employee's performance.

Keywords: *work discipline, work stress, and job satisfaction*