

DAFTAR REFERENSI

- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Motivasi*, 5(1), 797-804.
- Ayu, I. D. A., & Astika, K. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng. 8(2), 17–39.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Aftariansyah, W., & Ratnawili, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Central Elektro. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 237–244. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4502>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8-16.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh pada kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar Of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 407–419.
- Gibson, James, L. J. M. I. dan J. H. D. (2013). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair et al. 2015. *Multivariate Data Analysis. Seventh Edition. Prentice-Hall*

- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *manajemen sumber daya manusia*.
- Hasanah, U. N. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Karyawan BPRS Tanggamus)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Hasan, A., Andriani, M., & Likdanawati, L. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange, Kepuasan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Banda Sakti Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2).
- Indria Hangga Rani, M. M. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(2), 139–148. <https://core.ac.uk/download/pdf/229851246.pdf>
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank aceh syariah cabang bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 85-96.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach 12th Edition*.
- Manajemen, J., Tengah, E., & Bekti, H. (2022). Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Pegawai Disparbud Majalengka Kantor. 30, 719–726.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nurmala, N., & Sullaida, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2).
- Pahlawati, E., Norman, E., & Supriyatna, R. K. (2022). Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid

- Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. (2020). Pengaruh stres kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ekowisata taman air tlatar boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308-323.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Prawira, I. G. A. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Housekeeping Department Fave Hotel (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 922-932.
- Qurbani, D., Solihin, D., & Kurniawan, Makkira, M. Syakir, A. S. (2021). Amkop Management Accounting Review (AMAR). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep, 8(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Robbins s.p. (2017). perilaku organisasi.
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal ekonomika*, 11(2), 1-14.
- Ridwan, T., & Apriliani, I. (2021). Penerapan Total Quality Manajemen Terhadap Kinerja Operasional Pada CV. Suho Garmino. *Jurnal Inovasi Masyarakat*, 1(2), 132-141.
- Sugiyono. (2017). metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R&D.
- Sugiyono. (2019). metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya Manusia. Edisi Pertama.
- Sonjaya, Y., & Nopianti, D. (2022). Stres Kerja Dalam Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Bagian Rekam Medik RS Immanuel Bandung). *Jurnal Inovasi Masyarakat*, 2(2), 137-148.

- Setya Bhirawa, S. W., & Wulandari, T. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Dilihat dari Faktor Stres Kerja, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja PT Gunawan Nganjuk. *SINDA: Comprehensive Journal of Islamic Social Studies*, 2(2), 52–56. <https://doi.org/10.28926/sinda.v2i2.437>
- Sukma, R. S., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada marketing kontrak pt. x cabang surabaya. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 34–44.
- Sagita Siringo-ringo, D., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(3), 1506–1519. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i3.224>
- Sullaida, S. S., Nurmala, N. N., & Khairawati, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Ground Keeping Di Perusahaan PT. PAG Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 11(1).
- Wiranawata, H., Adriant, R., & Anita, F. (2022). *The Effect of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Work Productivity in the Batu Kuning Type A Terminal Service Unit – OKU Sumsel Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivias Kerja Pegawai di Satuan Pelayanan Terminal Tipe. 1*(1), 37–56.
- Yusnani, E., & Sary, F. P. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat. *eProceedings of Management*, 6(1).