

ABSTRAK

Nama : Leni Malina
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Insentif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan Perumda Tirta Pase Kabupaten Aceh Utara Cabang Lhoksukon.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel yang saling berkaitan antara variabel satu dengan variabel lainnya terhadap kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja fisik, insentif, dan stres kerja pada Perumda Tirta Pase Kabupaten Aceh Utara cabang Lhoksukon. Dengan variabel bebas dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik, insentif dan stres kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Jenis penelitian menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan dengan membagikan kepada pegawai yang bersangkutan di Perumda Tirta Pase Kabupaten Aceh Utara cabang Lhoksukon. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert. Dimana dengan jumlah populasi 55 orang karyawan dan akan dijadikan sampel semua jumlah karyawan yaitu 55 responden. Penelitian ini menggunakan model Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Sosial Science*). Hasil penelitian ini yaitu lingkungan kerja fisik, insentif dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda Tirta Pase Kabupaten Aceh Utara cabang Lhoksukon. Semakin baik lingkungan kerja fisik yang ada di perusahaan maka semakin baik kinerja karyawan, begitupun dengan pemberian insentif yang merata dan stres kerja yang meningkat maka kinerja karyawan yang diharapkan perusahaan tidak tercapai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Insentif, dan Stres Kerja

ABSTRACT

Name : Leni Malina
Study Program : Manajemen
Title : The Influence of Physical Work Environment, Incentives, and Job Stress on the Performance of Employees at Perumda Tirta Pase, North Aceh Regency, Lhoksukon Branch.

This study aims to determine the influence of each variable which is interrelated between one variable and another variable on employee performance, namely the physical work environment, incentives and work stress at Perumda Tirta Pase, North Aceh Regency, Lhoksukon branch. This research uses a Multiple Linear Regression Analysis model. The data collection technique used a questionnaire with 55 employees as respondents. The aim of this research is to determine the influence of each of the physical work environment variables, incentives, and work stress which partially influence employee performance at Perumda Tirta Pase, North Aceh Regency, Lhoksukon branch. The results of this research are that the physical work environment has a significant effect on employee performance with a $t_{count} > t_{table}$ value of $2,665 > 2,007$, the incentive variable also has a significant effect on employee performance with grades $t_{count} > t_{table}$ of $5,641 > 2,007$, and the work stress variable has a significant effect on employee performance $t_{count} > t_{table}$ of $2,764 > 2,007$.

Key words: Physical work environment, incentives, and work stress

