

DAFTAR REFERENSI

- Adnan, Aiyub. (2021) *Kepemimpinan Digital*. Lhokseumawe : Cv.Sefa Bumi Persada-Aceh
- Agung, D., & Mas'ud, F. (2021). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Di PT. Eka Sandang Duta Prima). *Diponegoro Journal of Management*, 10(5).
- Alwi, Syarifuddin, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFE. Yogyakarta.
- Armansyah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 90-94.
- Awaru OT. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMA Di Kabupaten Sinjai. *J Ad'ministrare*. 2015;2(1):27-35.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator-mediator variable distinction in socialpsychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Bass, M. Bernard dan Riggio, E. Ronald. 2020. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey : Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Bayu Fadillah, et all (2013:5). (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II(PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. 30–32.
- Bhaskara, I. G. M. I., Indra, G. M., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(3).
- Budiantara, I. K., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani Denpasar. *Emas*, 3(6), 139-151.

- Burhanudin, B., & Kurniawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7-18
- Buyung, S. P, Marbawi, Qamarius Ibrahim. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*. Vol. 4 No. 2 Juli - Desember 2019.
- Danim, Sudarwan dan Suparno. (2019). *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. Jakarta. Rineka Cipta
- Dewi YP, Tobing DSK, Sri Wahyu Lelly Hana. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Ekonomi*. 2018;14:50-67. Di S, Indonesia M, Febrianti AB, Silvianita A. Vol.16 No. 1. 2017;16(1):77-84.
- Dhani. Tinjauan Pustaka Tinjauan Pustaka. *Conv Cent Di Kota Tegal*. 2014;(2019):9.
- Fadilah M, Wilian R. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *J Din Manaj*. 2023;11(1):25-37
- Fitriansyah R, Hamid BSSD. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Agen Financial Consultant Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Ilmu Adm Univ Brawijaya*.:1-8.
- Greenberg J & Baron Robert. A (2008). *Behavior In Organizations*. New Jersey. Pearson Prentice Hall. h.248
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hayes, AF (2022). *Pengantar mediasi, moderasi, dan analisis proses bersyarat : Pendekatan berbasis regresi (edisi ke - 3)*. New York : Guilford.
- Ihwan, P. (2020). Determinasi Motivasi Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Komitmen Organisasi Konstruksi (Studi Pada Anggota Gabungan Pelaksana Konstruksi Indonesia atau Gapensi Provinsi Riau). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 88-99.
- Italiani. Adhistya. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan

Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (PERSERO). *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 1, No. 2, Hal:455.

Jannah YM, Yuniawatika Y, Mudiono A. Pengembangan E-Modul Berbasis Game Based Learning Materi Pengukuran Dengan Penguatan Karakter Gemar Membaca dan Menghargai Prestasi. *J Gantang*. 2020;5(2):179-189. doi:10.31629/jg.v5i2.2338

Jufrizen, J., & Lubis, ASP (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderasi. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (1), 41-59

Kasmir, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori dan Praktik) (1st ed.)*. Depok: Rajawali Pers.

Kharis I. Interoperability: What it means, why it matters. *J Am Heal Inf Manag Assoc*. 2020;77(1):1-9.

Likdanawati, Hamdiah, Yuana Ulfa. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*. Vol. 10 No. 2 Maret 2021, ISSN . 2338 - 2864

Luthans, Fred. 2019. *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta : ANDI

Masduki A, Dewina N, Gazali, Nelson S, Erni PT. Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Masa Pandemi Covid-19. *J Ilm Mhs Ekon Manaj*.2020;5(3):615-632.
<http://www.jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/view/15502>

Mathis, Robert L. and Jackson, John H. (2021). *Human Resources Management*, Ohio:

Mowday R., Steers, R dan Porter, L. (2021). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*

Mutia, F., & Mariatin, E. (2018). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt X: Correlation Of Transformational Leadership With Organizational Commitment In Employees At Pt X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 13(2), 101-119

Nugroho A, Fauzobihi F, Anggraini D. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional

terhadap Kinerja Instruktur PT. United Tractors Tbk. Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*. 2022 Jan 17;8(1)..

Nurwawilis, U., Badiran, M., & Muhammad I. Tesis oleh: usman. *Pengaruh Kepemimp kepala puskesmas terhadap kinerja tenaga Kesehat di puskesmas peureulak barat kabupaten aceh timur*. 2020;5(1):23-33. JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)

Paramita Sani E, Komala Y, Damayanti F, Hadi Saputra D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisadane. *Transekonomika Akuntansi, Bisnis dan Keuang*. 2021;1(4):327-335. doi:10.55047/transekonomika.v1i4.58

Pradana MA, Hamid D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Mustika Bahana Jaya, Lumajang). *J Adm Bisnis*. 2020;4(1):1-11.

Nurdin, Surtha IW, Mahayasa Iga. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *J Ilmu Manaj*. 2020;10(1):46-53.

Pratama, I. Gede Agus Ari Eka Budi, I. Wayan Surtha, and I Gede AryanaMahayasa. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi)." *Juima* 10(1):53.

Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The effects analysis of transformational leadership, work motivation and compensation on employee performance in PT. Sago Nauli. Budapest International Research and Critics Institute (*BIRCI-Journal*): Humanities and Social Sciences, 3(3), sss1606-1617

Putra, I. K. E. A., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2020). Pengaruh Komitmen Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. World Innovative Telecommunication di Denpasar. *Values*, 1(3)

Melva S, Adriani Z, Batanghari JK, Batanghari JK. Variabel Intervening Pada Puskesmas Rawat Jalan Kabupaten Batanghari. 2023;12(03):847-857.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Safrianti, (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional

terhadap kinerja pegawai kantor pusat PT. perkebunan. 2022

- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Saputra P, Mayasari E, Yakin I. Studi Kepemimpinan Transaksional Dan Pengembangan Karir Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Bri Corporate University Ragunan. 2024;4:3178-3192.
- Singgih, E., Iskandar, J., Goestjahjanti, F. S., & Fahlevi, M. (2021). The Role of Job Satisfaction in the Relationship between Transformational Leadership , Knowledge Management , Work
- Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. Environment and Performance. February
- Sholikhah CIR, Frianto A. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tiara Supermarket Ngawi. *J Ilmu Manaj.* 2022;10(1):10-17.
- Edison TS, Khair H. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio J Ilm Magister Manaj.* 2018;1(1):59-70. doi:10.30596/maneggio.v1i1.2241
- Simamora, Henry, 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2).
- Sugiyono. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Komunikasi Terhadap Ocb (Organizational Citizenship Behaviour) Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Buana Alam Tirta Gembira Loka Yogyakarta. *Univ Islam Indones.* Published online 2020:55-76. [http://repository.stei.ac.id/1653/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/1653/4/BAB%203.pdf)
- Syafi'i, I., & Sarwoko, E. (2019). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap komitmen dimediasi oleh kepuasan kerja. *MBR (Management and Business Review)*, 2(2), 85-92.

- Taufikrahman T. Analisa Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Profesionalitas Pegawai (Studi Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bima). *J Ilm Mandala Educ.* 2020;6(2):72-87. doi:10.58258/jime.v6i2.1389
- Ulfah, R. A., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2020). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 10(2), 209-238.
- Virgiawan, A. R., Riyanto, S., & Endri, E. (2021). Organizational culture as a mediator motivation and transformational leadership on employee performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(3), 67–79. <https://doi.org/10.36941/AJIS-2021-0065>
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68-74.
- Widyatmika, I. D. G. A. P., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 9(10), 3486-3505.