

ABSTRAK

Nama : Hartati Astina
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Beberapa Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya)

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Beberapa Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikan kepada pegawai yang bersangkutan di Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya. Penelitian ini dilakukan pada 3 Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya yaitu Puskesmas Alue Sungai Pinang, Alue Pisang dan Babahrot. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya yang berjumlah 173 pegawai. Sedangkan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 64 pegawai. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan bantuan program aplikasi Statistical Package for Social Science (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap komitmen organisasi dan terdapat pula pengaruh kepemimpinan transformasional, transaksional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya. Selanjtnya hasil penelitian menemukan bahwa variabel komitmen organisasi memediasi secara penuh (full mediation) hubungan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya serta variabel komitmen organisasi memediasi secara langsung (partial mediation) hubungan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kabupaten Aceh Barat Daya.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Pegawai dan Komitmen Organisasi.