

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tipe budaya organisasi dengan implementasi tipe Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) di Hotel Meuligoe Bireuen saat ini dan peran tipe budaya organisasi yang mengecil sehingga mengakibatkan penurunan kinerja karyawan. Fokus peneliti 1) bagaimana tipe budaya organisasi saat ini. 2) Peran tipe budaya organisasi yang mengecil sehingga mengakibatkan penurunan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Informan penelitian ini terdapat 5 informan yaitu 1 manajer dan 4 staff karyawan hotel. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikaji maka peneliti menyimpulkan bahwa tipe budaya organisasi di Hotel Meuligoe Bireuen dalam tipe budaya Hierarchy dimana peraturan yang formal dan kewenangan yang lebih diutamakan belum diterapkan secara maksimal dalam lingkungan kerja di Hotel Meuligoe, tipe budaya Market di Hotel Meuligoe tidak diterapkan untuk mencapai kesuksesan dengan menekankan bagaimana ambisi yang harus dilakukan oleh karyawan dalam berkompetisi untuk menghasilkan suatu kesuksesan dan nilai plus untuk individu karyawan, budaya Clan yang menekankan rasa kebersamaan dan kekeluargaan di lingkungan kerja sudah diterapkan oleh pimpinan Hotel Meuligoe dan karyawan juga sudah menerapkan budaya ini dalam bekerja dapat dilihat banyak karyawan saling bekerja sama dalam bekerja sekalipun tugas berbeda namun tanggung jawab tetap dibebankan kepada masing-masing bagi karyawan dan menjaga rasa kekeluargaan dalam lingkungan kerja, budaya Adhocracy yang mana dapat dilihat dari pemimpin tidak menekankan karyawannya untuk berkomitmen dalam memberikan inovasi untuk perusahaan dan setiap karyawan juga berani menghadapi segala resiko yang terjadi. Peran tipe budaya organisasi mengecil sehingga mengalami penurunan kinerja karyawan diakibatkan oleh kurang baik dan benar dalam evaluasi kinerja yang dilakukan oleh atasan kepada karyawan sehingga berkesinambungan dengan semua peraturan yang sudah diberlakukan.

Kata Kunci: Tipe Budaya Organisasi, Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI), Hotel Meuligoe Bireuen.

ABSTRACT

This study aims to determine the type of organizational culture with the implementation of the Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) type at the current Meuligoe Bireuen Hotel and the role of the shrinking type of organizational culture resulting in decreased employee performance. Researcher focus 1) how the current type of organizational culture. 2) The role of the shrinking type of organizational culture resulting in decreased employee performance. This research uses qualitative methods. There are 5 informants in this research, namely 1 manager and 4 hotel staff employees. The data analysis technique used in this study uses data reduction, data presentation and conclusion drawing. Based on the results of the research and discussion that has been reviewed, the researcher concludes that the type of organizational culture at Meuligoe Bireuen Hotel is in the Hierarchy culture type where formal rules and prioritized authority have not been applied optimally in the work environment at Meuligoe Hotel, the Market culture type at Meuligoe Hotel is not applied to achieve success by emphasizing how ambition must be carried out by employees in competing to produce a success and a plus for individual employees, Clan culture which emphasizes a sense of togetherness and kinship in the work environment has been applied by the leadership of Meuligoe Hotel and employees have also applied this culture in working can be seen many employees work together at work even though tasks are different but responsibilities are still assigned to each employee and maintain a sense of kinship in the work environment, Adhocracy culture which can be seen from the leader does not emphasize its employees to commit to providing innovation for the company and every employee also dares to face all the risks that occur. The role of the type of organizational culture shrinks so that it experiences a decrease in employee performance due to the lack of good and correct performance evaluation carried out by superiors to employees so that it is sustainable with all the regulations that have been enforced.

Keywords: Organizational Culture Type, Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI), Meuligoe Bireuen Hotel.