

DAFTAR REFERENSI

- Ang Y, Edalmen E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *J Manajerial Dan Kewirausahaan*. 2021;3(4):1168. doi:10.24912/jmk.v3i4.13512
- Astuti D, Luthfiana H, Putri NH, Alieviandy NS. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja : Lingkungan Kerja , Stress Kerja dan Insentif. *Literature Review Manajemen Kinerja* . 2022;4(2):199-214.
- Buana UM, Raya J, Selatan M. AND JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES ON EMPLOYEE. *Inovbic J Inov Bisnis*. 2024:354-365.
- Cahyaningrum N, Koperasi D, Bondowoso PK, Widagdo S, Dimyati M. The Influence Of Employee Competence , Organization Commitment And Work Culture On Employee Performance Through OCB As An Intervention Variable. *Journal of management*. 2023;(2010):585-595.
- Darmawan A, Maisaroh M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Loyalitas Karyawan Administrasi di Rumah Sakit Wijaya Kusuma Kabupaten Lumajang The Effect Of Transformational And Transactional To Administration Employment Loyalty In Wijaya Kusuma General Hospital Lumajang. *J Apl Bisnis*. 2017; 17(2):93-113. doi: 10.20885/jabis. vol17.iss2.art6
- Dian Sudiantini, Farhan Saputra. Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa J Sustain Res*. 2022;1(3):467-478. doi:10.55927/fjsr.v1i3.873
- Dwi Sumantri NM, Mujiati NW. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Work - Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manaj Univ Udayana*. 2023;12(4):390. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/101240>
- Ekonomi F, Pakuan U. *Jurnal Manajemen*. 2019;10(1):44-63. doi:10.32832/jm-uika.v10i1.1884
- Fathiyah, F., & Pasla, B.N. (2021). Analysis Of Leadership Style And Performance Of Regent Of Pohuwato Regency of Gorontalo Province Gretty Syatriani Saleh Program Pasca Sarjana (S3) Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Prajaiswara*, 2(2), 127-136.
- Giovanni VF, Ie M. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *J Manajerial Dan Kewirausahaan*. 2022;4(1):232. doi:10.24912/jmk.v4i1.17196

- Isesa Pn., & Purwanto A. Influence The, Transformational Of, Style L, Work On, Dimediation R. Leadership Style On Work Engagement Remuneration Dimediation And Educator. 2021;(200):11-
22. Ilmu J, Manajemen R. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461- 0593.
- Janti DA, Setiawati T, Suratman A. Jurnal Mantik The influence of transformational leadership and job training on employee performance at PT.
- Malang FE universitas K, Kerja K, Terhadap DANK. Analisis pengaruh karakteristik pekerjaan, kepuasan kerja, dan komitmen terhadap kinerja karyawan. :114-134.
- Marcelino Fredrik Baskara. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bank Mandiri di Kota Bandung. Int J Sci Res Manag. 2024:136- 149.
- Meda J, FoEh J, Niha SS. Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia J Ilmu Multidisplin. 2022;1(2):392-407. <https://greenpub.org/JIM/article/view/50>
- Nabawi R. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Indones J Innov Stud. 2019;2(2):170-183.
- Nurjanah S, Pebianti V, Handaru AW. The influence of transformational leadership
job satisfaction , and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture The influence of transformational leadership , job satisfaction , and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. CogentBus Manag. 2020.
doi:10.1080/23311975.2020.1793521.
- Koyongian, Yeane. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMA Advent di Minahasa Utara. Klabat Journal of Management. 1. 53.
- Orabi, & Tareq, GA (2016). Dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi: Bukti dari Yordania. Jurnal Internasional Studi Sumber Daya Manusia, 6(2), 89–102.

- Qasanah U. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap KinerjaKaryawan. *J Ilmu dan Ris* 2020;8(1):127-133.<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/575/584>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Septyarini E, Purnamarini TR, Zulfika Y. The Influence Of Transformational Leadership Style, Compensation, And Working Environment Employee Loyalty At Pt Pradipta Bhumi Construction. *EKOMBIS Rev J Ilm Ekon dan Bisnis*. 2024;12(1):1607-1616. doi:10.37676/ekombis.v12i1.5259
- Setyawan D, Ratmawati D, Magister P, et al. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y. *Jurnal manajemen*. 2021;(2020):134-146.
- Susanto, mukhlis (2012). pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan rumah sakit umum PKU Muhammadiyah bantul. Skripsi
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Dilkat, Promosi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Manggeio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.