

SUMBER REFERENSI

- Afrida R, Matriadi, F & Adnan (2023), *The Influence Of Servant Leadership And It's Impact In Private Hospital*. International Conference on Finance Economics and Business (ICOFEB)
- Alafeshat, R., & Tanova, C. (2019). Servant leadership style and high-performance work system practices: Pathway to a sustainable jordanian airline industry. *Sustainability (Switzerland)*, 11(22). <https://doi.org/10.3390/su11226191>
- Charmiati, P. G. H. A., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3)
- Dalimunthe, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal*.
- Danim, Sudarwan. (2013). *Perkembangan Peserta Didik*. Bandung: Alfabet Bandung
- Edison. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Faturchman, et. al., (2017), *Psikologi Untuk Kesejahteraan Masyarakat*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fidiyanto, D., Mukeri, M., & Fathoni, A. (2018). Analisis pengaruh organizational citizenship behavior dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management*, 4(4).
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit.
- Harhara, A. S., Singh, S. K., & Hussain, M. (2015). Correlates of employee turnover intentions in oil and gas industry in the UAE. *International Journal of Organizational Analysis*, 23(3), 493–504. <https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2014-0821>
- Handoko (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Huning, T. M., Hurt, K. J., & Frieder, R. E. (2020). The effect of servant leadership, perceived organizational support, job satisfaction and job

embeddedness on turnover intentions: An empirical investigation. *Evidence-Based HRM*, 8(2), 177–194. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-06-2019-0049>

- Khian, H. S., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Perceived Organizational Support, Dan Well-Being Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Guru Smk Mudita Kota Singkawang [the Effect of Servant Leadership, Perceived Organizational Support, and Well-Being on the Orga. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 212. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.2643>
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). Organizational Behavior : an evidenced based approach.
- Mi'raj, Matin, Rugaiyah, & Lamria. (2019). Pengaruh Servant Leadership Dan Psychological Contract Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen Universitas Islam Negeri (Uin) Syarif Hidayatullah Jakarta. *Visipena Journal*, 10(2), 200–217. <https://doi.org/10.46244/visipena.v10i2.501>
- Mikhriani, R. muthi'a rizki. (2016). Kepuasan Kerja Dan Burnout Terhadap Intensitas Turnover Pada Karyawan Organik Dan Anorganik Di Ajb Bumiputera Syariah Yogyakarta. 41–54
- Putra, I. B., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5 (2), pp. 810-837.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2019. Kepemimpinan dan Perilaku. Organisasi Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sapengga, S.E., 2016. Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan. Pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto
- Siagian, S. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sumarsono., 2019. New Bussines Mode For Hotel Insdustry, Jakarta : Gramedia.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Susilo. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE Yogyakarta., Yogyakarta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2014). Manajemen SDM dalam Organisasi. Publik dan Bisnis, Penerbit Bandung: Bandung.