

## DAFTAR REFERENSI

- Aguslan, F. Y., Hardiyansyah, H., & Aprini, N. (2023). The Effect Of Leadership Style, Work Facilities, Use Of Information Technology, And Benefits On Employee Work Motivation In Regional Development Planning Agency Nature Fence City. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 3(2), 149-156.
- Ali, H., Susanto, P. C., & Saputra, F. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Transportasi Udara: Teknologi Informasi, Infrastruktur dan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Siber Transportasi dan Logistik*, 1(4), 121-134.
- Aminah, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 8(2), 290-305.
- Anandita, S. R., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam–Zam Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 881-890.
- Andriani, D., & Ramadhani, R. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Tunas Setia Baru Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 1-11.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021, November). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 4, pp. 804-812).
- Arifin, S., & Rizana, D. (2024). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Akuntansi Pajak dan Manajemen*, 7(1), 14-25.
- Babo, T. P., & Arifin, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pengadaan Barang Dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Accounting and Finance (JAF)*, 4(1), 98-144.
- Fajriati, I. (2023). *Analisis Praktik Gadai Sawah (Pagang Gadai) Di Kecamatan Bayang Kabupaten Pesisir Selatan Dalam Perspektif Ekonomi Islam* (Doctoral Dissertation, Universitas Jambi).

- Fitriatin, F., & Yustini, T. (2023). Pengaruh Kompetensi, Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 681-700.
- Ghozali, Imam (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Ed 6. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harsoyo, R. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass Dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247-262.
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 85-96.
- Indrajaya, I. G. A. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Jumiran, J., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Sutardi, D., Sasono, I., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Studi Kasus pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 600-621.
- Maisyura, M., Aisyah, T., & Ilham, R. N. (2022). Transformational leadership in organizational transformation. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 478-488.
- Mubarok, D. L., Fitriadi, B. W., & Rahwana, K. A. (2023). The Influence Of Work Motivation And Work Facilities On Employee Performance At CV. Tunas Barkah Mebeul Company. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 2(2), 325-336.
- Mutiah, V., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sindo Sukses. *Ikraith-Ekonomika*, 7(1), 115-125.
- Nurhidayah, W., Izzah, I., & Rachman, P. (2024). Implementasi Gaya Kepemimpinan Transformasional di Pondok Darut Tauhid Pesantren Zainul Hasan Genggong Probolinggo. *Attractive: Innovative Education Journal*, 6(1), 262-275.

- Putri, R., & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 56-68.
- Rahmawati, R., Mariyudi, M., & Qamarius, I. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Syari'at Islam Kabupaten Aceh Utara. *J-Mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 11-23.
- Rifky, M., & Sutianingsih, S. (2023). Efek Mediasi Kepuasan Kerja: Dampak Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Research Fair Unisri*, 7(2), 170-181.
- Sari, M. P., Handayani, T., Suciningtyas, S., & Ningsih, D. W. (2023). Path Goal Leadership, Knowledge Sharing dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Guru dengan Mediasi Self Efficacy. *EconBank: Journal of Economics and Banking*, 5(2), 268-281.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, 2(01), 16-26.
- Siregar, H., Ngaliman, N., Satriawan, B., & Indrayani, I. (2022). The Effect Of Work Facilities, Work Environment And Transformational Leadership On Organizational Commitment Through Job Satisfaction As An Intervening Variable For Environmental And Forestry Service Employees Riau Islands Province. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology*, 1(12), 737-746.
- Sjahrudin, H., Buyamin, B., Idris, R., & Saputra, A. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja: Dampak Fasilitas, Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 340-352.
- Sugiyono. (2022). metode penelitian kuantitatif. CV Alfabeta, Bandung.
- Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1396-1412.
- Supendi, S. N., Rezeki, F., Fadia, A. N., Nursyihab, D. A., & Akbar, M. (2024, February). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Haluan

- Cipta Maju. In *Prosiding SEMANIS: Seminar Manajemen Bisnis* (Vol. 2, No. 1, pp. 346-353).
- Ulhaq, R. Z., & Wardhani, M. F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Kaliwungu Kabupaten Kendal. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 129-140.
- Uly, N. S., Markoni, M., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Team Work dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Ragam Rasa Raya Kota Bengkulu. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 223-231.
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 12(3), 429-445.
- Widani, K. D. H., Parwita, G. B. S., & Suryani, N. Y. (2018, July). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Forum Manajemen* (Vol. 16, No. 2, pp. 1-8).
- Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi: Transparansi dan Akuntabilitas*, 8(2), 117-126.
- Zulianda, F. (2023). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Perusahaan: Peran Mediasi Pengendalian Internal PT Semen Indonesia Distributor Distributor. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 115-134.