

## ABSTRAK

Nama : Nur Aliza  
Program Studi: Manajemen  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Work Facilities* dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Krueng Meuh di Kabupaten Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui sejauh mana pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Work Facilities* dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Krueng Meuh di Kabupaten Bireuen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 76 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji instrumen data, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara persial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *work facilities* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini dapat di implikasikan bahwa suatu organisasi atau perusahaan dapat menetapkan kepemimpinan transformasional, *work facilities* dan teknologi informasi yang tepat, maka dapat memberikan manfaat bagi sumberdaya manusia yang akan meningkatkan kinerjanya.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Transformasional, *Work Facilities*, Teknologi Informasi dan Kinerja karyawan

## ***ABSTRACT***

*Name : Nur Aliza*  
*Study Program : Management*  
*Title : The Influence of Transformational Leadership, Work Facilities and Information Technology on Employee Performance at PT. Krueng Meuh in Bireuen Regency*

*This study aims to test and determine the extent of the direct influence of Transformational Leadership, Work Facilities, and Information Technology on Employee Performance at PT. Krueng Meuh in Bireuen Regency. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 76 employees using saturated sampling. The data analysis technique employed is multiple linear regression analysis, which includes data instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing using SPSS software. The results partially indicate that transformational leadership positively and significantly affects employee performance. Work facilities positively and significantly affect employee performance, and information technology has a positive and significant impact on performance. Based on these findings, it can be implied that an organization or company can enhance employee performance by implementing effective transformational leadership, providing adequate work facilities, and utilizing appropriate information technology.*

***Keywords:*** *Transformational Leadership, Work Facilities, Information Technology and Employee Performance.*