

DAFTAR REFERENSI

- Ardana, Y. (2019). Faktor Internal, Makroekonomi dan Pembiayaan Bermasalah Bank Syariah di Indonesia. *Esensi: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 41–56. <https://doi.org/10.15408/ess.v9i1.10743>
- Cahya, A. D., Astuti, R. D., & Palupi, D. (2021). Analisis Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 87–93.
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3576>
- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). Analisis Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Masa Pandemi Covid-19. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i3.2092>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Handoko, H. T. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & ... (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja: Survey of Prasetya Bunda Hospital Nurses in Tasikmalaya. *Journal Intelektual*, 2(1), 27–37. <http://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/article/view/122>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Luthans. (2021). *Organizational Behavior: : an evidenced based approach*. Andi Offset.
- Malini, H., & Yulianty, Y. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Kesehatan. *Journal of Health Management Research*, 2(2), 18. <https://doi.org/10.37036/jhmr.v2i2.437>

- 89
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi (XIV)*. PT Remaja Rosdakarya.
- Masrul, M. R. A. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 614–622.
- Nurhidayanti, D., & Suryalena. (2017). Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Perawatan (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Arifin Achmad Pekanbaru). *Jurusan Ilmu Administrasi – Prodi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 4(1), 1–10.
- Paijan, & Putri, A. H. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 152. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.7177>
- Pane, M. A. (2023). *Dampak Beban Kerja Terhadap Intensi Turn Over Pada Karyawan*. 3(1).
- Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *(STIE) Bima*, 1(1), 21–28.
- Pratiwi et al. (2022). *Pengaruh Work Life Balance , Stres Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo*. 10. <http://journal.umpo.ac.id/index.php/ASSET>
- Robbins, S., & Timothy, J. (2018). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior (Edisi Ke 1)*. Salemba Empat.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsul Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan P Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 161–166. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2451>
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sind, S. K. M., Sri Suwarsi, & Firman Shakti Firdaus. (2023). Pengaruh Work

Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 417–426.
<https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.5792>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta. Bandung

Tutupoho, S., Dwi, H., & Fasak, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi (*the Effect of Work Life Balance on Organizational Commitment With*. 05(01), 49–58.

Widyaningrum, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. UBHARA Manajemen Press.