

ABSTRAK

Nama : Mira Fitria
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Rumah Sakit dr. Fauziah Bireuen.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Rumah Sakit dr. Fauziah Bireuen. Data untuk penelitian ini dikumpulkan melalui metode survei menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Responden dalam penelitian ini adalah 100 responden yang merupakan Karyawan pada Rumah Sakit dr. Fauziah Bireuen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda menggunakan perangkat lunak SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *Work life Balance* berpengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa H_1 diterima. Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa H_2 diterima. Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan kepuasan kerja sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa H_3 diterima.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Mira Fitria
Study Program : Management
Title : The Effect of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction at Dr. Fauziah Bireuen Hospital

This study aims to analyze the effect of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction at Dr. Fauziah Bireuen Hospital. Data for this study were collected through a survey method using a questionnaire as a data collection instrument. Respondents in this study were 100 respondents who were employees at Dr. Fauziah Bireuen Hospital. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software. The results showed that partially work life balance has a positive and significant effect on job satisfaction so that it can be concluded that H1 is accepted. Occupational health has a positive and significant effect on job satisfaction so that it can be concluded that H2 is accepted. Workload has a negative and significant effect on job satisfaction so that it can be concluded that H3 is accepted.

Keywords: *Work Life Balance, Occupational Health, Workload, Employee Job Satisfaction*