

## DAFTAR REFERENSI

- Abdullah, H. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 8(2), 10–19. <https://doi.org/10.47647/jsr.v8i2.36>
- Aditia, M. F., & Sudiana, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Cilimus. *E-Proceeding of Management*, 10(2), 738.
- Anggraeni, L., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Pln (persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah. *EProceedings of Management*, 6(1).
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman, Jurnal Bisnis & Manajemen*, m(1). <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Arent, Y., Aritonang, L., Arisman, A., Akuntansi, J., Multi, S., & Palembang, D. (2017). Pengaruh Persepsi Kemudahan Dan Persepsi Manfaat Terhadap Minat Menggunakan E-Money (Studi Kasus Pada Pengguna Go-Pay). *Julyxxxx, x, No.x(x)*, 1–17.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Carrel, Salinding. 2011. *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar*. Universitas Hassanudin Makassar.
- Clutterbuck, David., *The Power of Empowerment*. Kogan Page, 2003
- Davis,T. (2014). *Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-orang Terbaik dalam Perusahaan*. Jakarta : PPM Manajemen.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2015). *Manajer Sumber Daya Manusia (Edisi 14)*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

- Edison, Emron. 2010. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-2. Bandung: CV. Alfabeta
- Esterlina Hutabarat. (2017). 26-78-1-Pb. Jurnal Ilmiah Methonomi, 3(1).
- Fakhrudin, U., Bahrudin, E., & Mujahidin, E. (2018). Konsep Integrasi dalam Sistem Pembelajaran Mata Pelajaran Umum di Pesantren. Ta'dibuna: Jurnal Pendidikan Islam, 7(2), 214. <https://doi.org/10.32832/tadibuna.v7i2.1394>
- Febrian, W. D., & Ristiliana, R. (2019). Pengaruh Pengetahuan dan Kesadaran Wajib Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak dalam Membayar Pajak Bumi dan Bangunan (PBB) pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Pekanbaru. Eklektik : Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan, 2(1), 181. <https://doi.org/10.24014/ekl.v2i1.7563>
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hackman, (2017, hal 152), Pengaruh team work terhadap kinerja pegawai di badan amil zakat nasional kota palembang. diss. uin raden fatah palembang, 2017.
- Hamid, Moh Sholeh. 2011. Metode Edutainment. Jogjakarta: Diva Press.
- Hanaysha Jalal, Tahir Rozita Putri. 2016. *Examining the Effect Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Job Satisfaction. Procedia – Social and Behaviour Sciences* 219 (2016) 272 – 282.
- Hanaysha, J. (2016). *Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 298–306. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.140>
- Hanaysha, J. (2016). *Testing the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 164-178.
- Hariandja, T.E. Marihot. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Haryati, E., & Sibarani, J. D. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PP. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 4(2), 32-58.
- Harsanto, Radno. (2007). *Pengelolaan Kelas yang Dinamis*. Yogyakarta: Kanisius
- Hatta, Muhammad. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Jurnal Magister Manajemen ISSN 2302-0199*. Volume 1, No. 1, September 2017. Hal 70-81.
- Hunjra, A. I., Raza, H., & Munir, I. U. (2014). *The Role of Employee Retention and Employee Productivity on the Performance of Oil & Gas Sector of Pakistan*. *International Journal of Economics and Empirical Research*, 2(11), 449-453.
- Hutagaol, I. M. 2014. *Employee Empowerment On Organizational Commitment In Bank Indonesia Representative In North Sulawesi*. *Jurnal EMBA*, 2(3): 921-930.
- Ivancevich, Jhon M. 2010. *Human Resource. 8th Edition. The McGraw-Hill Companies, Inc.*
- Kalisch, B. J., Weaver, S. J., and Salas, E. (2009). *What does nursing teamwork look like? A qualitative study*. *J. Nurs. Care Qual.* 24, 298–307. doi: 10.1097/NCQ.0b013e3181a001c0
- Kaho, Y.R. (2001). Pengukuran Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19(2), 116-138.
- Karim, Faisal., Rehman, Omar. 2012. *Impact of Job Satisfaction, Perceived Organizational Justice and Employee Empowerment on Organizational Commitment in Semi-Government Organizations of Pakistan*. *Journal of Business Studies Quarterly*, 3 (4), pp: 92-104.
- Kasmir. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Edisi 1, Cetakan 2, Rajawali Pers, Jakarta.
- Khan, S. (2007). *They Key to Being a Leader Company: Empowerment*. *Journal Personality and Partisipation*. 44-45. Nursyamsi, Idayanti. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Proceedings of*

- Conference In Business, Accounting and Management (CBAM)*. Vol. 1 No. 1, Hal: 405-423.
- Khan. (1997) “*The key to being a leader company: empowerment*”. *Journal Personality and Participation*, Jan/Peab. p. 44-50.
- Kien, B. T. (2012). *Factors affecting the fluctuations of labour productivity in the construction projects*. University of Economic HO CHI MINH CITY.
- Kuo, Tsung-Hsien, Li-AnHo, ChinhoLin dan Kuei-KueiLai. 2010. *Employee Empowerment in a Technology Advanced Work Environment. Industrial Management & Data Systems*. Vol. 110. No. 1. pp. 24-42.
- Landsberger. (2011). kerjasama mampu meningkatkan rasa percaya diri dan kemampuan berinteraksi, serta melatih peserta didik beradaptasi dengan lingkungan baru.
- Lewis Thomas dan Elaine B. Johnson. 2014. *Contextual Teaching Learning*. Jakarta: Kaifa
- Magdalena Hutagaol, I. (2014). *Employee Empowerment on Organizational Commitment in Bank Indonesia Representative in North Sulawesi. Employee Empowerment On... Jurnal EMBA*, 921(3), 921–930.
- Mahiri, E. A. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada karyawan perusahaan daerah air minum (pdam) kantor pusat majalengka. Maksi, 4(2).
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manurung, H.N. (2013). *Kerjasama Tim meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan*. Diakses tanggal 05 Oktober 2015 dari Repository.usu.ac.id
- Masyithah, et al.,2018:51 "Pengaruh Kerjasama Tim Aceh." *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES 9.1* (2018): 50-59
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Jurnal SIMEN* , 9(1),50-59.

- Nababan, O.R., Tawas, H.N dan Uhing, J. 2016. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Area Manado. Jurnal EMBA. (online) Vol.4.No.3, (<https://media.neliti.com/>, diakses 1 Februari 2018).
- Newman, A., Thanacoody, R. & Hui, W. 2011. *The Impact of Employee Perceptions of Training on Organizational Commitment and Turnover Intentions: A Study of Multinationals in the Chinese Service Sector. The International Journal of Human Resource Management*. 22, 1765-1787.
- Niken Nanincova. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe and Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5.
- Noe, Raymond A., dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*, Jakarta: Salemba Empat.
- Payaman, J. Simanjuntak. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit FE UI.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611-5631.
- Ramli et al. (2014). 6073-11462-1-Sm. *Agora*, 5(3).
- Rathna, D.L.K. 2013. “*Employee Empowerment A Longterm Strategy*”. *International Journal in Multidisciplinary and Academic Research (SSIJMAR)*, Vol. 2, No. 1.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Utama
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2007). *Manajemen jilid 2*. Jakarta : PT Macanan Jaya Cemerlang
- Ross, Joel E., 1993, *Total Quality Management, Kogan PAGE Limited*, London.
- Rukiyati, Nani Sutarini dan Priyoyuwono. 2014. Penanaman Nilai Tanggung Jawab dan Kerja Sama Terintegrasi dalam Perkuliahan Ilmu Pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, IV(2) (Online), ([www.journal.uny.ac.id](http://www.journal.uny.ac.id)), diakses 11 September 2015.

- Ruky. Achmad S. 2013. *SDM Berkualitas Mengubah Visi menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dalam Organisasi*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Tenaga Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pt Manna Hanna Energi Bogor Jawa Barat. *Solusi*, 19(3), 202. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i3.3265>
- Saputra & Rudyanto, 2005. *Pembelajaran Kooperatif untuk Meningkatkan Keterampilan Anak Tk*. Jakarta:DepDiknas, Dikti, Direktorat P2TK2PT.
- Saragih, A. Y. N., Abi, A. R., Mahulae, S., & Silaban, P. J. (2021). Pengaruh Pendidikan Karakter terhadap Hasil Belajar Tema Pahlawanku Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(5), 3980–3984. Retrieved from <https://jbasic.org/index.php/basicedu/article/view/560>
- Schermerhorn, John R. (2013). *Management, 12th ed. New Jersey*: John Wiley & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. (2016). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Shafira, Deristyani Ratu. "Analisis pemberdayaan karyawan di CV. Persada 55." *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi) 2* (2019): 1026-1210.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sisca, S., Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuandi, F., et al. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sriyono, & Farida. (2013). Pengaruh Teamwork, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Internasional Manajemen Bisnis*, 129–146.
- Sriyono, dan Farida Lestari. 2013. "Pengaruh Teamwork, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas terhadap Produktifitas pada Perusahaan Jasa", Sidoarjo: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

- Stewart, Aileen Mitchell. Diterjemahkan oleh: Agus M. Hardjana. 1998. *Empowering People (Pemberdayaan Sumber Daya Manusia)*. Cet. VIII. Jakarta: Kanisius.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). Prof. Dr. Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Prof. Dr. Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta., 9, 1–11.
- Sulaeman, R. (2021). Rachmat Sulaeman. Universitas Sangga Buana (USB) YPKP Bandung Jawa Barat, Indonesia, 3(2), 354–367.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Penerbit Kencana, Jakarta.
- Suwanto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Syarifuddin, Bata Ilyas, Jamaluddin, & Sani, A. (2021). Pengaruh Persepsi Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Di Kota Makassar. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(2), 51–56. Retrieved from <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/biemr/article/view/102>
- Tjiptono dan Anastasia. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Ulfinabella Risnawati Aryanto, Kartika Hendra Titisari, S. N. (2021). Pengaruh Likuiditas, Leverage, Profitabilitas, Dan Aktivitas Terhadap Pertumbuhan Laba (Studi Empiris : Perusahaan Food And Beverages Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2011-2015). *Seminar Nasional IENACO*, 2(3), 17–25. Retrieved from <http://www.jsep.org/index.php/jsep/article/view/42>

- Werther, W. B., & Davis, K. (1989). *Human Resources And Personnel Management*. (K. Davis, Ed.) (3rd ed., p. 628 hal). Pennsylvania State University: *Mc Graw Hill series in Management*.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi ke 3. Jakarta: Rajawali Pers
- Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yusuf, Burhanuddin 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Zincirkiran, M., et al.(2015). *Analysis of Teamwork, Organizational Commitment and Organizational Performance: A Study of Health Sector in Turkey*. *Asian Journal of Business and Management*, 03(02), 2321–2802. Retrieved from [www.ajouronline.com](http://www.ajouronline.com).
- Zulfiandri. (2020). *Rekayasa kualitas dan produktivitas*. *Universitas Esa Unggul*, (Ind 222), 0–19.