

ABSTRAK

Nama : Mahar Dika
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Lhokseumawe

Penelitian ini dilakukan untuk menguji sejauh mana pengaruh langsung pemberdayaan karyawan, kerjasama tim, dan pelatihan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di sektor perusahaan. Berdasarkan tinjauan literatur, jelas bahwa produktivitas kerja karyawan merupakan suatu hal yang penting dalam sebuah Perusahaan. Meningkatkan produktivitas karyawan adalah salah satu tujuan bagi organisasi atau perusahaan di mana pun. Hal ini karena karyawan yang sangat produktif dapat mempengaruhi kinerja organisasi atau perusahaan secara keseluruhan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Tingkat produktivitas kerja karyawan yang bekerja di PT. PLN (Persero) UP3 Lhokseumawe Oleh karena itu, dilakukan penelitian dengan menggunakan data yang telah dikumpulkan melalui survei secara online dengan jumlah sampel 100 orang karyawan yang bekerja di PT. PLN (Persero) UP3 Lhokseumawe. Untuk menganalisis data yang dikumpulkan, digunakan SPSS dan model persamaan struktural. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan. Ditemukan juga bahwa kerja sama tim berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan. Akhirnya, penelitian ini menemukan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi pembuat kebijakan untuk menetapkan strategi mereka berkaitan dengan faktor sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja organisasi dan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, Pelatihan Karyawan, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Mahar Dika
Study Program : Management
Title : *The influence of employee empowerment, teamwork, and employee training on employee work productivity PT. PLN (Persero) UP3 Lhokseumawe.*

This research was conducted to examine the extent of the direct influence of employee empowerment, teamwork and employee training on employee work productivity in the corporate sector. Based on the literature review, it is clear that employee work productivity is an important thing in a company. Increasing employee productivity is one of the goals for organizations or companies everywhere. This is because highly productive employees can influence the performance of the organization or company as a whole. The purpose of this research is to determine the level of work productivity of employees who work at PT. PLN (Persero) UP3 Lhokseumawe. Therefore, research was conducted using data that had been collected through an online survey with a sample size of 100 employees who worked at PT. PLN (Persero) UP3 Lhokseumawe. To analyze the collected data, SPSS and structural equation modeling were used. The research results show that employee empowerment has a significant positive effect on employee productivity. It was also found that teamwork had a significant positive effect on employee productivity. Finally, this research found that employee training has a significant positive effect on employee productivity. These findings provide useful implications for policy makers to determine their strategies relating to human resource factors to improve organizational performance and employee productivity.

Keywords: *Empowerment of Employees, Teamwork, Employee Training, Employee Work Productivity*