

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Mahasiswa Magang Di UPT.(Bimbingan Karir Dan Kewirausahaan) Universitas Malikussaleh". Penelitian ini memiliki permasalahan yaitu bagaimana komunikasi organisasi UPT.BKK UNIMAL dalam meningkatkan produktivitas mahasiswa magang? Adapun tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan bagaimana komunikasi organisasi yang terjadi di UPT.BKK UNIMAL. Penelitian ini menggunakan teori sistem dalam melihat komunikasi organisasi tersebut. Adapun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komunikasi organisasi antara pimpinan dan mahasiswa magang yang dijalankan di UPT.BKK UNIMAL berjalan baik. Tidak ada batasan dalam berkomunikasi satu sama lain. Pimpinan memberikan ruang pada mahasiswa magang untuk menyampaikan kritikan maupun masukan secara langsung, begitupun halnya dengan mahasiswa magang memiliki akses penuh dalam meenyampaikan aspirasinya demi terwujudnya tujuan dari program kerja. komunikasi secara umum dilakukan secara terjadwal melalui rapat setiap bulan, dan di adakan rapat darurat untuk kepentingan darurat segala keputusan di ambil dari hasil rapat, dan di dalam rapat yang dipimpin oleh pengelola para mahasiswa magang bebas menyampaikan aspirasinya. Hal ini juga terjadi diluar rapat, misalnya ada kepentingan ataupun kritikan atas dasar kebaikan dan kemajuan UPT.BKK, kedua pihak sangat terbuka untuk menyampaikannya. Salah satu bentuk meningkatkan produktivitas dalam komunikasi organisasi yang berlangsung di UPT.BKK UNIMAL yaitu, kewirausahaan yang dulunya klikbeli, klikbeli itu situs penjualan toko online sekarang namanya sudah diganti menjadi superteam akademik dan tracer study meningkat disetiap tahunnya.

Kata kunci : *komunikasi organisasi, Produktivitas, Mahasiswa magang*

ABSTRACT

This research is entitled "Organizational Communication in Increasing the Productivity of Internship Students at UPT (Career and Entrepreneurship Guidance) Malikussaleh University". This research has a problem, namely how does the UPT.BKK UNIMAL organization communicate in increasing internship students? The aim of this research is to find out and describe how organizational communication occurs at UPT.BKK UNIMAL. This research uses systems theory to view organizational communication. The results of this research show that organizational communication between leaders and interns carried out at UPT.BKK UNIMAL is running well. There are no restrictions in communicating with each other. Leaders provide space for intern students to convey criticism and input directly, as well as internship students having full access to convey their aspirations in order to realize the goals of the work program. The communication process is generally carried out on a scheduled basis through meetings every month, and emergency meetings are held for emergency purposes. All decisions are taken from the results of the meeting, and in meetings chaired by the management, intern students are free to express their aspirations. This also happens outside the meeting, for example there is interest or criticism based on the goodness and progress of UPT.BKK, both parties are very open to convey it. One form of increasing productivity in organizational communication that takes place at UPT.BKK UNIMAL is that entrepreneurship, which was previously Klikbeli, Klikbeli is an online shop sales site, now its name has been changed to academic superteam and tracer study is increasing every year.

Keywords : *Organizational communication, productivity, Internship students*